

# **THAM LUẬN: CÔNG ĐOÀN VỚI CÔNG TÁC XÃ HỘI HOÁ CÁC NGUỒN LỰC ĐỂ NÂNG CAO ĐỜI SỐNG VẬT CHẤT, TINH THẦN CHO ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG**

## **Liên đoàn lao động Thị xã Hương Trà**

*Kính thưa Đoàn Chủ tịch Đại hội!*

*Kính thưa quý vị đại biểu!*

*Thưa toàn thể Đại hội.*

Lời đầu tiên cho phép tôi được gửi tới quý vị đại biểu cùng các đồng chí về tham dự Đại hội lời chúc sức khỏe và lời chào trân trọng nhất. Sau khi nghe Đoàn Chủ tịch thông qua Báo cáo hoạt động công đoàn và tình hình CNVCLĐ tỉnh Thừa Thiên Huế trong nhiệm kỳ 2018-2023 và phương hướng nhiệm vụ công tác trong nhiệm kỳ 2023-2028 cũng như báo cáo kiểm điểm của BCH LĐLĐ tỉnh khoá XIV, tôi xin bày tỏ sự đồng thuận cao với nội dung các dự thảo báo cáo trình tại đại hội.

Được sự cho phép của Đoàn chủ tịch Đại hội, thay mặt Đoàn đại biểu Công đoàn thị xã Hương Trà tôi xin trình bày tham luận: **Công đoàn với công tác xã hội hoá các nguồn lực để nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động.**

*Kính thưa Đại hội!*

Hiện nay, Công đoàn thị xã Hương Trà có 3.930 đoàn viên/4.025 người lao động, đang sinh hoạt tại 66 Công đoàn cơ sở trực thuộc. Phát huy vai trò là tổ chức đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của ĐV, NLĐ, thời gian qua, các cấp công đoàn thị xã Hương Trà đã triển khai nhiều hoạt động thiết thực chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho ĐV, NLĐ theo phương châm “quyền lợi bảo đảm, phúc lợi tốt hơn”. Thông qua các hoạt động chăm lo, giúp ĐV, NLĐ và toàn xã hội hiểu rõ hơn về vai trò, trách nhiệm của tổ chức công đoàn; tạo sự tin tưởng, gắn kết giữa công đoàn với NLĐ; tạo động lực khích lệ NLĐ làm việc có năng suất, chất lượng, hiệu quả cao hơn. Đặc biệt, bên cạnh các nguồn lực từ ngân sách công đoàn, các cấp công đoàn thị xã đã đẩy mạnh xã hội hóa các nguồn lực để chăm lo tốt hơn nữa đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động.

Điểm nổi bật là đã làm tốt việc kết nối với các mạnh thường quân, doanh nghiệp, các tổ chức, cá nhân trong và ngoài tỉnh huy động nguồn lực để chăm lo cho ĐV, NLĐ bị ảnh hưởng do thiên tai, bão lụt, dịch covid 19. Trong đợt bão-lũ lịch sử năm 2020, ngoài các nguồn lực do cấp trên phân bổ, LĐLĐ thị xã đã làm tốt công tác xã hội hóa để hỗ trợ đoàn viên bị thiệt hại do bão lụt với số tiền gần 300 triệu đồng, cụ thể: Công đoàn công ty Taikisha, Ngân hàng Techcombank hỗ trợ sửa chữa 04 nhà đoàn viên Công đoàn với tổng kinh phí 21 triệu đồng; Trung tâm công tác xã hội Công đoàn Thành phố Hồ Chí Minh trao tặng 120 suất quà cho đoàn viên, người lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn thị xã với tổng kinh phí 60 triệu đồng; 10 suất học bổng (mỗi suất 1.000.000 đồng) cho các em học sinh là con của đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn; trao 200 suất quà (trị giá 200 triệu đồng) cho đoàn viên công đoàn, cán bộ bán chuyên trách tại 16 xã, phường. Trong đợt bùng phát dịch bệnh Covid 19, các cấp công đoàn thị xã bên cạnh thực hiện các cuộc vận động do Tỉnh ủy, Thị ủy, LĐLĐ tỉnh phát động, đã làm tốt công tác xã hội hóa để chăm lo cho đoàn viên, người lao động của thị xã bị ảnh hưởng do dịch bệnh như nhân viên cấp dưỡng trường học, đoàn viên khởi doanh nghiệp, đoàn viên, con

đoàn viên bị cách ly tập trung. Tổng số tiền xã hội hóa để chăm lo cho đoàn viên, người lao động trong dịch bệnh Covid 19 là hơn 150 triệu đồng.

Đối với các chương trình do LĐLĐ tỉnh phát động như Điều ước đoàn viên, Cùng em đến trường, mái ấm công đoàn, trung thu yêu thương..., các cấp công đoàn thị xã đã có nhiều cách làm sáng tạo để tạo thêm nhiều nguồn lực chăm lo cho đoàn viên, người lao động. Số tiền xã hội hóa để chăm lo cho đoàn viên, người lao động trong các hoạt động này là hơn 650 triệu đồng, gần 10 ngàn quyển vở, 500 cặp sách và nhiều đồ dùng học tập, quà tặng khác như sách giáo khoa, sữa, bánh kẹo...

Tích cực triển khai các chương trình phúc lợi do LĐLĐ tỉnh và LĐLĐ thị xã ký kết với các bên đối tác. Trong nhiệm kỳ đã triển khai cho hơn 2.000 lượt đoàn viên mua hàng với giá ưu đãi, chăm sóc sức khỏe miễn phí hoặc giảm giá, tập huấn kỹ thuật lái xe an toàn và nhiều hoạt động khác với giá trị hưởng lợi hơn 110 triệu đồng.

Bên cạnh đó, LĐLĐ thị xã bằng nhiều kênh khác nhau, đã kết nối với các cơ sở y tế, các chuyên gia về dinh dưỡng, sức khỏe để có sự hỗ trợ, chăm lo về đời sống tinh thần cho đoàn viên, người lao động như tổ chức các dạy yoga online miễn phí, tư vấn chăm sóc sức khỏe, dinh dưỡng, tâm lý, giáo dục, đồng hành với con cái. Các hoạt động này nhận được sự hưởng ứng của đông đảo đoàn viên, người lao động, nhất là trong bối cảnh dịch bệnh.

*Kính thưa Đại hội!*

Những kết quả nêu trên của các cấp công đoàn thị xã tuy vẫn còn khiêm tốn nhưng đã góp phần chăm lo cho đoàn viên, người lao động ngày càng tốt hơn. Tại đại hội này, chúng tôi xin mạnh dạn chia sẻ những kinh nghiệm từ thực tiễn công tác xã hội hóa của mình và mong nhận được nhiều hơn sự chia sẻ của các đơn vị tại đại hội:

Thứ nhất, cần đặt việc chăm lo đời sống của đoàn viên, người lao động trong mối tương quan với chăm lo đời sống của người dân để tìm được nguồn lực xã hội hóa từ những tổ chức, cá nhân khác trong xã hội và đặt việc chăm lo của tổ chức công đoàn đối với đoàn viên, người lao động trong mối tương quan với chăm lo của người sử dụng lao động; từ đó, trong những trường hợp cụ thể, chúng ta có sự chung tay đóng góp của chính các doanh nghiệp có tổ chức công đoàn trực thuộc.

Thứ hai, đối với mỗi hoạt động cần xã hội hóa nguồn lực, cần xác định rõ đối tượng thụ hưởng, lộ trình, mục tiêu cụ thể; đồng thời công khai, minh bạch, công bằng trong việc phân phối các nguồn lực xã hội hóa, tạo uy tín và giữ chân nhà tài trợ một cách lâu dài.

Thứ ba, không ngừng học tập các cách làm hay, sáng tạo, có thể từ cơ sở, từ cấp trên, các đoàn thể khác hoặc đơn vị bạn phù hợp với điều kiện, đặc thù của đơn vị mình. Sau mỗi hoạt động xã hội hóa, cần nghiêm túc xem xét để kịp thời điều chỉnh, rút kinh nghiệm trong các hoạt động tiếp theo.

*Kính thưa Đại hội!*

Có thể khẳng định, thực hiện tốt chức năng chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho ĐV, NLD, các cấp công đoàn trên địa bàn Hương Trà đã khẳng định vai trò là chỗ dựa vững chắc và là cầu nối giữa NLD và cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, qua đó, tạo môi trường thuận lợi để NLD yên tâm công tác và cống hiến. Thời gian tới, các cấp công đoàn thị xã tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động; phối hợp với người sử dụng lao động chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của ĐV, NLD. Tiếp tục động viên ĐV, NLD thực hiện tốt nhiệm vụ chuyên môn được giao;

tăng cường tuyên truyền, giáo dục cán bộ, công chức, NLD thêm yêu ngành, yêu nghề qua đó góp phần xây dựng giai cấp công nhân vững mạnh và xây dựng thị xã Hương Trà phát triển nhanh và bền vững góp phần sớm đưa Thừa Thiên Huế trở thành thành phố trực thuộc Trung ương.

Cuối cùng, xin kính chúc quý vị đại biểu và toàn thể đại hội lời chúc mạnh khỏe, hạnh phúc và thành công. Chúc Đại hội thành công tốt đẹp.

Xin trân trọng cảm ơn!