

# THAM LUẬN: MỘT SỐ GIẢI PHÁP NHẪM THỰC HIỆN TỐT CÔNG TÁC VẬN ĐỘNG NỮ CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG

## *Liên đoàn Lao động huyện Phú Lộc*

***Kính thưa Đoàn chủ tịch!***

***Thưa toàn thể đại hội!***

Qua nghe báo cáo Chính trị của Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh trình đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ XV, nhiệm kỳ 2023-2028, tôi hoàn toàn nhất trí cao. Thay mặt Liên đoàn Lao động huyện Phú Lộc, tôi xin trình bày tham luận với nội dung Một số giải pháp nhằm thực hiện tốt công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động.

***Kính thưa Đại hội!***

Muốn có phong trào vận động nữ CNVCLĐ mạnh, trước hết phải xây dựng được các ban Nữ công quần chúng hoạt động với những thành viên có uy tín, có năng lực, có tinh thần trách nhiệm và luôn cháy hết mình với phong trào. Trên cơ sở đó, LĐLĐ huyện Phú Lộc đã chỉ đạo các CĐCS thành lập Ban Nữ công quần chúng ngay sau khi đại hội CĐCS. Hiện nay, huyện Phú Lộc có 77 Ban nữ công quần chúng tại cơ sở, đạt tỷ lệ 100%.

Nhìn nhận khách quan, công tác vận động nữ CNVCLĐ có những khó khăn đặc thù riêng. Vẫn còn đâu đó quan niệm “Hồng nhan thì để cho chồng/ Môi thắm má hồng thì để cho con” hoặc là vẫn còn những định kiến về giới ngay trong bản thân nội tại của đoàn viên nữ. Do vậy, công tác tuyên truyền vận động nữ đoàn viên, người lao động không phải là chuyện thuận lợi, dễ dàng. Ban chấp hành, Ban Nữ công quần chúng LĐLĐ huyện luôn trăn trở để thu hút lực lượng lao động nữ đến với hoạt động công đoàn, xóa bỏ tâm lý tự ti, an phận ở một số chị em nữ, để có những đóng góp tích cực trong công tác, trong hoạt động xã hội....Ban Nữ công quần chúng đã tham mưu cho Ban thường vụ LĐLĐ huyện phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ cùng cấp tổ chức chương trình “Xuân yêu thương”, “quà tặng áo dài...”rất thiết thực, ý nghĩa. Qua mỗi hoạt động xã hội, qua các buổi truyền thông, sinh hoạt câu lạc bộ sức khỏe sinh sản, pháp luật lao động, các chị em gắn bó với hoạt động của tổ chức Công đoàn nhiều hơn, từ đó tháo gỡ định kiến giới ở một số chị em, tự tin hơn để vươn lên trong cuộc sống. Ban Nữ công LĐLĐ huyện luôn triển khai các hoạt động xã hội, đặc biệt trong thời gian dịch bệnh Covid-19 và bão lụt, nữ đoàn viên đã tích cực tham gia đóng góp sức người, sức của, nhiều chị tham gia nấu ăn tại các khu cách ly, nhiều chị tham gia phòng chống dịch tại các chốt kiểm dịch, tại Trung tâm y tế huyện...; triển khai tiêu chí xây dựng gia đình “No âm, tiến bộ, hạnh phúc” của tỉnh Thừa Thiên Huế..

Tuỳ vào tình hình thực tế mà Ban Nữ công triển khai các hoạt động cho phù hợp. Đối với CĐCS Khối trường học, hoạt động Nữ công tập trung vào nội dung “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, “Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương tự học, tự rèn”. Nhiều cá

nhân điển hình trong phong trào như cô giáo Hoàng Thị Ngọc Vân, ở CĐCS trường THCS Lộc Vĩnh, Cô Lê Thị Thuý ở CĐCS trường THCS Lộc Trì... Với khối cơ quan hành chính sự nghiệp, hoạt động nữ công tập trung nội dung “ Cán bộ, công chức, viên chức trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo”, tham gia cải cách thủ tục hành chính; Đối với khối nữ đoàn viên doanh nghiệp, công đoàn tập trung chăm lo đời sống vật chất, tinh thần và các hoạt động phúc lợi đoàn viên, bởi đây là nhóm yếu thế trong quan hệ lao động hiện nay.

Ở mỗi ngành nghề, mỗi lĩnh vực, nữ đoàn viên, NLD đều có sự bứt phá, nỗ lực vươn lên. Hiện tại, trên địa bàn huyện Phú Lộc có 168 nữ là cán bộ lãnh đạo quản lý; 303 cán bộ CĐCS và cấp trên cơ sở. Đó là những minh chứng cho sự nỗ lực cố gắng của các chị, là hiệu quả thấy rõ của phong trào “ Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, tạo điều kiện và cơ hội đề cấp ủy Đảng, chính quyền và tổ chức công đoàn thực hiện bình đẳng giới ngày càng tốt hơn.

Bên cạnh những kết quả đạt được, công tác vận động nữ CNVC LĐ vẫn còn hạn chế như: Việc làm, tiền lương, thu nhập của nữ công nhân trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước vẫn còn nhiều trở ngại đã tác động đến việc tham gia vào các hoạt động văn hóa, thể thao và vui chơi giải trí do CĐCS tổ chức. Một số Ban Nữ công quần chúng hoạt động hiệu quả chưa cao, chưa chủ động tham mưu Ban Chấp hành Công đoàn cùng cấp tổ chức các hoạt động trong nữ CNVCLĐ; cuộc cách mạng công nghiệp 4.0 sẽ khiến lao động nữ có tay nghề thấp đối diện với nguy cơ mất việc làm. Thực tiễn đó đòi hỏi tổ chức Công đoàn phải có những giải pháp, hoạt động thiết thực nhằm nâng cao chất lượng công tác vận động nữ CNVCLĐ. Tại Đại hội này, thay mặt cho gần 2.400 nữ đoàn viên Công đoàn huyện Phú Lộc, tôi xin đề xuất, kiến nghị như sau:

**Thứ nhất:** Công đoàn cấp trên cơ sở và CĐCS cần quan tâm thành lập Ban nữ công quần chúng, nhất là CĐCS khối doanh nghiệp ngoài nhà nước có đông lao động nữ nhằm phát huy vai trò đảm bảo quyền lợi hợp pháp cho lao động nữ, tham mưu xây dựng và thực hiện các chế độ, chính sách pháp luật liên quan đến lao động nữ, vì sự tiến bộ của phụ nữ.

**Thứ hai là:** Chú trọng lựa chọn cán bộ làm công tác nữ công vừa có tâm, có tầm để đảm nhận được nhiệm vụ. Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ về công tác phụ vận của Đảng. Cung cấp kiến thức về chính sách pháp luật liên quan đến lao động nữ, về giới, bình đẳng giới. Bởi vì các thành viên trong Ban Nữ công quần chúng là những người gần gũi, tạo sự liên kết giữa đoàn viên nữ với tổ chức Công đoàn và ngược lại. Kịp thời phát hiện, giới thiệu với cấp ủy chính quyền những nữ CNVCLĐ tiêu biểu đủ điều kiện đưa vào quy hoạch, đào tạo, luân chuyển và bổ nhiệm cán bộ.

**Thứ ba là:** Các cấp Công đoàn cần đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, đặc biệt đối với công tác nữ công cần quan tâm đến các hoạt động thúc đẩy bình đẳng giới trong nữ CNVCLĐ và lồng ghép giới trong hoạt động công đoàn. Đa dạng hóa các hoạt

động tuyên truyền nâng cao nhận thức về giới, bình đẳng giới trong CNVCLĐ, tuyên truyền đấu tranh chống tư tưởng, các hành vi phân biệt đối xử, với lao động nữ nhất là trong lĩnh vực lao động và việc làm; tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà” .

**Thứ tư là:** Công đoàn tập trung thực hiện tốt nhiệm vụ chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho nữ CNVCLĐ; động viên nữ CNVCLĐ vượt qua khó khăn, vừa lao động sản xuất, học tập, công tác, vừa tích cực cập nhật kiến thức mới, tích lũy kinh nghiệm hay, tiếp cận khoa học công nghệ tiên tiến, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật nhằm nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả lao động sản xuất... tập trung vào nữ công nhân lao động ở các khu, cụm công nghiệp nhằm giúp đoàn viên, người lao động nâng cao hiểu biết pháp luật, thời sự, chính trị, nâng cao khả năng tự bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của mình

**Thứ năm là:** Các cấp công đoàn tập trung tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ; hướng dẫn lao động nữ ký hợp đồng lao động theo đúng quy định của pháp luật lao động; thương lượng, xây dựng, ký kết thoả ước lao động tập thể trong thoả ước có nhiều điều khoản có lợi hơn cho lao động nữ so với quy định của pháp luật; nghiên cứu tham gia giải quyết kịp thời các vấn đề bức xúc của lao động nữ như vấn đề nhà trẻ, mẫu giáo cho con công nhân, người lao động và điều kiện được tiếp cận, thụ hưởng các dịch vụ xã hội chất lượng; hỗ trợ lao động nữ có việc làm bền vững, môi trường làm việc an toàn, bình đẳng.

**Thứ sáu là:** Hàng năm, tiến hành tổng kết, biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”. Tiến hành sơ, tổng kết việc thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH và chỉ thị 03/CT-TLĐ trong tình hình mới, giai đoạn 5 năm và 10 năm. Dành kinh phí thích đáng cho hoạt động nữ công.

Trên đây là tham luận của LĐLĐ huyện Phú Lộc về công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động.