

THAM LUẬN

“ Phát huy vai trò của Công đoàn trong tổ chức đối thoại giữa đoàn viên, người lao động trong các doanh nghiệp với cấp ủy, chính quyền, các sở, ban ngành nhằm đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên, người lao động.”

Liên đoàn Lao động huyện Phong Điền

Liên đoàn Lao động huyện Phong Điền hiện quản lý 103 công đoàn cơ sở, trong đó khối hành chính sự nghiệp 19 đơn vị, khối trường học 61 đơn vị, khối xã, thị trấn 16 đơn vị và 07 đơn vị khối doanh nghiệp với 3.679 đoàn viên. Trên địa bàn huyện Phong Điền có Khu công nghiệp thu hút 14 dự án đầu tư, trong đó 13 dự án đi vào hoạt động ổn định, giải quyết việc làm cho hơn 17.000 công nhân, lao động. Nhiệm kỳ qua, mặc dù còn nhiều khó khăn, thách thức, song Công đoàn huyện Phong Điền đạt và vượt 100% chỉ tiêu, nhiệm vụ Nghị quyết Đại hội IX đề ra. Trong nhiệm kỳ đã được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng bằng khen và tặng cờ dẫn đầu đơn vị đạt thành tích xuất sắc phong trào CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn.

Ngay từ đầu nhiệm kỳ 2016 - 2023, Công đoàn huyện Phong Điền đã xác định: một trong những nhiệm vụ trọng tâm là thực hiện có hiệu quả chức năng đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động. Vì vậy bên cạnh việc nâng cao hiệu quả thương lượng, xây dựng và giám sát việc thực hiện thỏa ước lao động tập thể, tổ chức tốt Hội nghị người lao động, kiểm tra giám sát việc thực hiện chính sách pháp luật lao động, LĐLĐ huyện đã phối hợp tổ chức đối thoại với cấp ủy, chính quyền cùng cấp, các sở, ban ngành để đảm bảo quyền lợi hợp pháp chính đáng cho đoàn viên, người lao động.

Trong nhiệm kỳ, Liên đoàn Lao động huyện Phong Điền đã phối hợp với Công đoàn Khu kinh tế công nghiệp tỉnh tổ chức Chương trình Đối thoại giữa cấp ủy, chính quyền địa phương, các sở, ban ngành với đoàn viên, người lao động tại các CĐCS doanh nghiệp. Tại buổi đối thoại, trên tinh thần xây dựng, thẳng thắn, chương trình đã nhận được sự tham gia tích cực của các anh chị em công nhân. Có nhiều ý kiến liên quan đến các vấn đề về chính sách cho người lao động như: Điều kiện vui chơi, giải trí của công nhân lao động; việc tổ chức các hội thi; chính sách cho người lao động tạm thời nghỉ việc do dịch bệnh, thiên tai, hỏa hoạn; chính sách của Công đoàn các cấp hỗ trợ đoàn viên bị ảnh hưởng Covid 19; nhà ở xã hội cho công nhân; thiết chế công đoàn; tín dụng đen ... Sau khi lắng nghe những ý kiến, kiến nghị của công nhân lao động, theo chức năng, nhiệm vụ, đại diện cấp ủy, chính quyền, lãnh đạo các phòng ban của huyện, đại diện lãnh đạo Sở Lao động thương binh xã hội, Bảo hiểm xã hội tỉnh và tổ tư vấn đã trả lời thỏa đáng những vấn đề mà đoàn viên, người lao động quan tâm tại buổi đối thoại.

Bên cạnh việc chủ động phối hợp tổ chức Đối thoại, Liên đoàn Lao động huyện đã quan tâm chỉ đạo các công đoàn cơ sở khối doanh nghiệp tăng cường phối hợp tổ chức đối thoại tại nơi làm việc, giữa người sử dụng lao động với đoàn viên, công nhân lao động, giải quyết các vấn đề bức xúc, nổi cộm ngay từ cơ sở, xây dựng quan hệ lao động trong

các doanh nghiệp hài hòa, ổn định, tiến bộ, không để xảy ra điểm nóng trên địa bàn huyện.

Trong quá trình tổ chức đối thoại có nhiều điều kiện thuận lợi đó là:

(1). Bộ Chính trị, Trung ương và Tỉnh ủy Thừa Thiên Huế đã ban hành nhiều văn bản về trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy trong việc tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân và xử lý những phản ánh, kiến nghị của dân.

(2). Các cấp ủy, chính quyền huyện chủ động đưa nội dung tiếp xúc, đối thoại vào chương trình công tác hàng năm. Các bộ phận giúp việc của cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội phối hợp chặt chẽ trong công tác tiếp xúc, đối thoại.

(3). Nội dung đối thoại là nội dung nóng, được sự quan tâm rất lớn của đoàn viên, công nhân lao động.

Bên cạnh những thuận lợi thì khó khăn lớn nhất là nội dung đối thoại lại phụ thuộc nhiều vào các văn bản, các quy định của Chính phủ, của các bộ ngành trung ương; nguồn kinh phí để giải quyết rất lớn trong khi đó ngân sách của địa phương, của đơn vị rất hạn hẹp...

Từ thực tế trên địa bàn huyện Phong Điền, để đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động đối thoại với cấp ủy, chính quyền cùng cấp nhằm tạo sự đồng thuận, phát huy tối đa sức mạnh của cả hệ thống chính trị trong tham gia đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên, người lao động, Liên đoàn Lao động huyện Phong Điền đề xuất một số giải pháp sau:

Một là Công đoàn các cấp cần tranh thủ sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, Công đoàn cấp trên; phối hợp chặt chẽ với chính quyền để tổ chức đối thoại hàng năm với đoàn viên, người lao động. Thực hiện tốt quy chế phối hợp hoạt động giữa Công đoàn với chuyên môn đồng cấp.

Hai là, thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở, kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, ý kiến, kiến nghị của đoàn viên, người lao động; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động hiểu, thực hiện đúng các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, tham gia tích cực vào các phong trào thi đua yêu nước, tăng cường mối quan hệ với Đảng và chính quyền.

Ba là, lựa chọn hình thức, nội dung tiếp xúc, đối thoại với đoàn viên, người lao động phù hợp với tình hình thực tiễn; tổ chức đối thoại đảm bảo quy trình, chất lượng. Trước khi tổ chức hội nghị tiếp xúc, đối thoại cần phải xây dựng kế hoạch, chương trình cụ thể. Sau khi đối thoại phải ban hành thông báo kết luận kết quả đối thoại; trả lời những kiến nghị, đề xuất của đoàn viên, người lao động.

Thứ tư là, tăng cường đối thoại tại nơi làm việc giữa người sử dụng lao động với đoàn viên, công nhân lao động, giải quyết các vấn đề bức xúc, nổi cộm ngay từ cơ sở.

Thứ năm là, công đoàn phát huy chức năng giám sát, phản biện, theo Quyết định số 217-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị, từ đó phát hiện những vấn đề còn bất cập, vướng mắc liên quan đến chế độ, chính sách của đoàn viên, người lao động

để kịp thời phản ánh, kiến nghị, đề xuất cấp có thẩm quyền giải quyết nhanh chóng, dứt điểm những kiến nghị chính đáng của CNLĐ, tránh tình trạng kéo dài.

Thứ sáu là, Hàng năm các cấp chính quyền cần đánh giá, biểu dương, khen thưởng các tổ chức, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác tiếp xúc, đối thoại, thực hiện kết luận của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền sau tiếp xúc, đối thoại với Nhân dân. Phê bình kiểm điểm, xử lý các tổ chức, cá nhân còn để xảy ra tình trạng vi phạm chế độ chính sách của người lao động.

Đối thoại giữa cấp ủy, chính quyền và đoàn viên, người lao động là hoạt động thiết thực nhằm cụ thể hóa Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị “về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”. Trong thời gian tới, Liên đoàn Lao động huyện Phong Điền tiếp tục tổ chức đối thoại với cấp ủy, chính quyền, các sở ban ngành và chỉ đạo các công đoàn cơ sở các doanh nghiệp tăng cường công tác đối thoại với người sử dụng lao động để nắm chắc tâm tư, nguyện vọng, kiến nghị, đề xuất của đoàn viên; góp phần giải quyết các vấn đề xã hội, giảm bức xúc, xung đột, tạo sự ổn định xã hội và xây dựng mối quan hệ gắn bó chặt chẽ giữa Đảng, chính quyền với Nhân dân. Đồng thời làm cho đoàn viên, người lao động hiểu, chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, phát huy vai trò làm chủ của đoàn viên trong việc góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền; góp phần bổ sung, hoàn thiện chính sách, pháp luật phù hợp với thực tiễn.

Xin cảm ơn các đồng chí đã lắng nghe. Kính chúc quý vị đại biểu, các đồng chí sức khỏe và hạnh phúc! Chúc Đại hội thành công tốt đẹp.

Xin trân trọng cảm ơn!