

THAM LUẬN
CHỦ ĐỀ: NÂNG CAO HIỆU QUẢ CÁC CHƯƠNG TRÌNH PHÚC LỢI
CHO ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG

Đơn vị tham luận: Liên đoàn Lao động huyện Nam Đông

Kính thưa Đại hội!

Liên đoàn Lao động huyện Nam Đông (LĐLĐ) là đơn vị huyện miền núi, hiện có 54 CĐCS trực thuộc với 1.652 đoàn viên, người lao động; Xác định việc chăm lo lợi ích và phúc lợi cho đoàn viên, người lao động là chức năng quan trọng hàng đầu của tổ chức Công đoàn được khẳng định tại Điều 10 của Hiến pháp và Luật Công đoàn. Chính vì vậy, trong nhiệm kỳ qua, được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát, kịp thời của Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh Thừa Thiên Huế, Huyện ủy Nam Đông, sự phối hợp chặt chẽ, giữa chính quyền, chuyên môn, các cơ quan, ban ngành trên địa bàn, đặc biệt là sự tâm huyết, đoàn kết, tinh thần vượt khó của đội ngũ đoàn viên, người lao động (ĐV, NLĐ) trong toàn huyện đã quyết tâm, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ đề ra.

LĐLĐ huyện đã không ngừng nỗ lực để thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ và khẳng định vai trò của mình trong tổ chức công đoàn; chú trọng nâng cao hiệu quả các hoạt động chăm lo lợi ích và phúc lợi cho đoàn viên, người lao động, quan tâm hỗ trợ kịp thời những đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, thiệt hại do thiên tai, dịch bệnh... Tập trung huy động các nguồn lực xã hội để tổ chức hỗ trợ, chăm lo cho đoàn viên và người lao động nhân các ngày lễ lớn, Tháng công nhân và dịp Tết Nguyên đán... với mục tiêu: “*Vì lợi ích đoàn viên công đoàn, tất cả đoàn viên, người lao động đều được hưởng lợi*”; trên cơ sở đó, LĐLĐ huyện đã triển khai đồng bộ, thực hiện có hiệu quả chương trình “**Phúc lợi cho đoàn viên, người lao động**” đã đạt được những kết quả nổi bật như sau:

1. Chăm lo phúc lợi, lợi ích vật chất cho ĐV, NLĐ

- LĐLĐ huyện đã chủ động xây dựng các kế hoạch hoạt động triển khai các chương trình đem lại lợi ích thiết thực cho đoàn viên và người lao động tiêu biểu là đã thường xuyên quan tâm nắm bắt tình hình đời sống đoàn viên, thăm hỏi động viên, trao hỗ trợ quà trong các chương trình “Tháng công nhân”, chương trình “Tết sum vầy” hàng năm, các hoạt động hỗ trợ cho đoàn viên khó khăn đột xuất, ốm đau, hoạn nạn, trong nhiệm kỳ đã tổ chức trao hỗ trợ cho 3.720 lượt đoàn viên với số tiền 1.820 triệu đồng. Trong đó, chăm lo thường xuyên cho ĐV, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn trong dịp Tết Nguyên đán, “Tháng Công nhân”, Chương trình “Tết Sum vầy”, “Ngày hội công nhân- phiên chợ nghĩa tình” là 2.022 lượt đoàn viên; hỗ trợ 350 lượt đoàn viên bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19 với số tiền 320 triệu đồng, hỗ trợ 1500 Mũ ngăn giọt bắn và các nhu yếu phẩm khác với số tiền hơn 50 triệu đồng, có 4000 lượt đoàn viên tham gia nấu ăn tại khu vực cách ly trong các đợt phòng chống dịch Covid 19; chăm lo cho ĐV, NLĐ bị ảnh hưởng do thiên tai, bão lụt, dịch bệnh với số tiền 430 triệu đồng; trao 1500 phần quà cho hơn 1500 lượt đoàn viên khó khăn.

- Triển khai các Chương trình phúc lợi cho CNVC-NLĐ do Liên đoàn Lao động tỉnh ký kết với các đơn vị, tổ chức; bên cạnh đó, LĐLĐ huyện tổ chức 30 gian hàng

không đồng, 35 gian hàng giảm giá góp phầndộng viên, chia sẻ, hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động.

Cũng từ chương trình phúc lợi của LĐLĐ tỉnh, LĐLĐ huyện phối hợp với các đơn vị doanh nghiệp tư vấn khám sức khỏe cho hơn 1.000 lượt ĐV, NLD với giá trị hưởng lợi trên 450 triệu đồng; Triển khai dự án vay vốn từ Quỹ Trợ vốn cho CNLD nghèo của Liên đoàn Lao động tỉnh cho 240 đoàn viên vay với số tiền 4,8 tỷ đồng. Tiếp nhận và hỗ trợ xây dựng 02 nhà công vụ tại trường trung học cơ sở Bán trú Long Quảng và trường tiểu học xã Thượng Long với số tiền 150 triệu đồng giúp đoàn viên giáo viên ở xa có chỗ nghỉ lại hàng ngày yên tâm công tác. Hỗ trợ và xây dựng nhà “Mái ấm công đoàn” cho 18 ĐV, NLD có hoàn cảnh khó khăn, với số tiền trên 550 triệu đồng.

Các hoạt động chăm lo cho con đoàn viên được các cấp công đoàn thực hiện thông qua công tác khuyến học, trao tặng quà cho con đoàn viên và các học sinh có hoàn cảnh khó khăn Công đoàn Huyện đã tổ chức vận động các tập thể, cá nhân, các cấp công đoàn ủng hộ sách giáo khoa, vở, cặp sách, đồ dùng học tập, trao học bổng trong chương trình “*Cùng em đến trường*” hằng năm, kết quả có hơn 4.000 lượt học sinh có hoàn cảnh khó khăn được hỗ trợ và nhận quà với tổng số tiền trên 870 triệu đồng. Các hoạt động xã hội, từ thiện, tương thân, tương ái... được quan tâm đầy mạnh với nhiều hình thức đa dạng, phong phú như đóng góp xây dựng “*Quỹ đền ơn đáp nghĩa*”, ngày vì người nghèo, hiến máu tình nguyện, giúp đỡ những hoàn cảnh khó khăn trong xã hội....

2. Chăm lo lợi ích tinh thần cho ĐV, NLD

Bên cạnh quan tâm chăm lo về vật chất, Liên đoàn Lao động huyện luôn chú trọng tổ chức các hoạt động nâng cao đời sống văn hóa, tinh thần.Hằng năm, LĐLĐ huyện đã xây dựng kế hoạch tổ chức tốt các hoạt động như tổ chức Hội thi, Hội thao, các cuộc thi nâng cao kiến thức, kỹ năng cho đoàn viên, người lao động, như “*Ngày hội đoàn viên*”, “*Rung chuông vàng*”, “*Chúng tôi là đoàn viên công đoàn*”; Hội thao đoàn viên, giải cầu lông công nhân viên chức- lao động, giải bóng đá, nam, nữ ; “*Nét đẹp Đoàn viên Công đoàn*”, “*Nữ công nhân viên chức- lao động với áo dài truyền thống*”, các hoạt động Tết sum vầy hàng năm ... đã tổ chức 28 hội thi, hội thao ...tạo sân chơi văn hóa sôi nổi trong ĐV, NLD, thu hút gần 10.000 lượt đoàn viên người lao động tham tạo sự đoàn kết gắn bó trong đoàn viên, người lao động.

- Phối hợp tổ chức các lớp truyền thông **văn hóa giao tiếp, ứng xử nơi làm việc** cho ĐV, NLD tại công đoàn cơ sở công ty TNHH Kimsora với số lượng 8 lớp có gần 2450 lượt đoàn viên tham gia; tổ chức 12 buổi tọa đàm chia sẻ kinh nghiệm, kỹ năng giữ gìn hạnh phúc cho chị em nữ công, các buổi **chia sẻ kinh nghiệm** về tổ chức cuộc sống gia đình, nuôi dạy con tốt; tổ chức **tọa đàm về "Lắng nghe, thấu hiểu, chia sẻ để xây dựng gia đình hạnh phúc"**.

Điều mà LĐLĐ huyện Nam Đông muốn chia sẻ thông qua chương trình “*Phúc lợi cho đoàn viên*” chính là những bài học thiệ nguyện sâu sắc về cuộc sống.Chương trình phúc lợi cho đoàn viên công đoàn đã đem lại những lợi ích thiết thực cho đoàn

viên và người lao động, góp phần nâng cao chất lượng hiệu quả công tác công đoàn, nâng cao vị thế của tổ chức công đoàn;

3. Đề xuất các giải pháp:

Thời gian tới, để tiếp tục nâng cao chất lượng chăm lo phúc lợi cho đoàn viên, người lao động, chúng tôi xin đề ra một số giải pháp đó là:

Một là: Hoạt động công đoàn luôn quan tâm nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên; Cần quan tâm hơn nữa việc vận động các nguồn lực, sự hỗ trợ của các cấp, các ngành, các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, các nhà hảo tâm để tăng cường các hoạt động chăm lo phúc lợi nhằm thực hiện tốt chương trình “phúc lợi đoàn viên”, “Điều ước đoàn viên”, hỗ trợ các CNLĐ nghèo, CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn, ốm đau dài ngày vv.

Thứ hai là: Bên cạnh quan tâm về đời sống vật chất thì luôn song hành quan tâm về đời sống tinh thần, tạo những sân chơi văn hóa lành mạnh, nâng cao kiến thức kỹ năng cho đoàn viên, người lao động, tạo phong trào thi đua sôi nổi, góp phần nâng cao chất lượng hiệu quả công tác công đoàn.

Thứ ba là: Tiếp tục tuyên truyền, phát huy hiệu quả hơn nữa về chương trình này có sơ kết, tổng kết, khen thưởng, nhân rộng các mô hình điển hình và các đơn vị, doanh nghiệp tham gia chương trình.

Thứ tư là: Trong các hoạt động phúc lợi, từ khâu nhận kinh phí, quà, hiện vật nhà tài trợ đến việc trao tặng quà cho đoàn viên, người lao động, các cấp Công đoàn luôn phải công khai, minh bạch tạo được niềm tin lâu dài với nhà tài trợ cũng như đoàn viên.

Cuối cùng, xin kính chúc quý vị đại biểu và toàn thể đại hội lời chúc mạnh khỏe, hạnh phúc và thành công. Chúc Đại hội thành công tốt đẹp.

Xin trân trọng cảm ơn!