

BÀI THAM LUẬN

CHỦ ĐỀ: VAI TRÒ CỦA CÔNG ĐOÀN TRONG VIỆC THAM GIA XÂY DỰNG MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC XANH – SẠCH – ĐẸP, ĐẢM BẢO AN TOÀN VỆ SINH LAO ĐỘNG

CĐCS Công ty TNHH MSV

Kính thưa: - Đoàn chủ tịch
- Các vị đại biểu khách quý;
- Thưa toàn thể Hội nghị

Hôm nay tôi rất vinh dự được về dự Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ XV, nhiệm kỳ 2023 – 2028.

Lời đầu tiên tôi xin thay mặt cho Công đoàn và hơn 1.000 đoàn viên, CNLĐ Công ty TNHH MSV xin gửi lời chào, lời chúc tốt đẹp nhất tới quý vị đại biểu, các đồng chí, chúc Đại hội thành công tốt đẹp.

Được sự phân công của Đại hội, tôi xin trình bày tham luận với chủ đề *Vai trò của công đoàn trong việc tham gia xây dựng môi trường làm việc XANH – SẠCH – ĐẸP, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động.*

Kính thưa đại hội.

Công ty TNHH MSV là Công ty may mặc 100% vốn của Nhật Bản được thành lập và đi vào hoạt động từ năm 2012 đến nay. Hơn 10 năm thành lập với phương châm “Tất cả vì khách hàng” Công ty luôn nỗ lực phát triển và sản xuất hàng thời trang cao cấp. Trong quá trình hoạt động sản xuất, lãnh đạo Công ty luôn phối hợp và tạo điều kiện cho Công đoàn hoạt động bằng những chính sách phù hợp đảm bảo quyền lợi cho người lao động như; phối hợp xây dựng thang bảng lương, hàng năm đều sửa đổi, bổ sung các quy chế, quy định của Công ty, ký kết sửa đổi bổ sung TULĐTT có lợi hơn cho NLĐ.

CĐCS MSV hiện có hơn 1000 đoàn viên và có 16 tổ công đoàn, do đặc thù lao động của công ty là lực lượng lao động trẻ, lao động nữ chiếm hơn 90% và chủ yếu là lao động trực tiếp, làm việc theo dây chuyền...Và môi trường làm việc “Xanh - sạch - đẹp, đảm bảo An toàn vệ sinh lao động”, luôn được Ban giám đốc công ty và Công đoàn đặt lên hàng đầu.

Trong đó công đoàn luôn nhận thức, coi đây là một nhiệm vụ không thể thiếu trong chức năng bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động. Tổ chức tốt phong trào thi đua "Xanh - sạch - đẹp, đảm bảo An toàn vệ sinh lao động" chính là bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, giúp xây dựng đơn vị, doanh nghiệp ổn định phát triển.

Cụ thể những kết quả đóng góp của công đoàn cơ sở là:

1. Với đặc thù là đơn vị sản xuất hàng may mặc nên tại công ty không tránh khỏi phát sinh bụi, tiếng ồn... Nếu để nhà máy bụi bẩn sẽ ảnh hưởng đến sức khỏe người lao động và mất mỹ quan, tạo ấn tượng không tốt khi khách hàng đến thăm doanh nghiệp. Vì thế công đoàn công ty đã tích cực tuyên truyền cho người lao động nâng cao ý thức bảo vệ môi trường. Mỗi người tự dọn dẹp vệ sinh ngay tại chỗ làm việc của mình khi tan ca.

2. Công đoàn cơ sở đã tham mưu ban giám đốc đầu tư nhiều tỷ đồng lắp đặt các hệ thống thông gió, chiếu sáng, chống ồn, chống bụi, trồng cây xanh tạo môi trường xanh, sạch. Hằng ngày, các tổ vệ sinh quét dọn tuyến đường nội bộ, khu làm việc, vệ sinh công nghiệp, thu gom rác. Qua đó tạo không gian thoáng mát, trong lành cho người lao động đến làm việc.

3. Để bảo đảm tiêu chí môi trường, công ty luôn thực hiện quan trắc môi trường với các cơ quan chức năng, định kỳ 6 tháng/lần, vì vậy, Công ty luôn đảm bảo các tiêu chuẩn môi trường và xử lý bảo đảm tốt các điều kiện về môi trường cho người lao động yên tâm làm việc.

4. Hàng năm, công đoàn phối hợp công ty tổ chức 2 lần đánh giá, khen thưởng tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào xanh, sạch, đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động. Đồng thời kiểm điểm, phê bình và kỷ luật những lao động vi phạm công tác an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ. Ngoài ra, các công trình vệ sinh công cộng, sân vườn, cây xanh... cũng được quan tâm đầu tư, bố trí gọn gàng, sạch sẽ, đáp ứng tốt cho nhu cầu, nâng cao sức khỏe công nhân.

Kính thưa đại hội!

Với công tác xây dựng phong trào xanh, sạch, đẹp và an toàn vệ sinh lao động, thực hiện tốt chức năng đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động, Công đoàn đề xuất một số giải pháp như sau:

1. Hàng năm Công đoàn tiếp tục chủ động phối hợp với Ban giám đốc xây dựng kế hoạch công tác bảo hộ lao động, tổ chức hưởng ứng “Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động”, đồng thời tổ chức tổng kết đánh giá việc thực hiện công tác bảo hộ lao động, khen thưởng kịp thời các tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào “Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm An toàn vệ sinh lao động” cũng như xử lý kịp thời các việc làm chưa tốt trong công tác bảo hộ lao động ở nhà máy.

2. Tiếp tục mở các lớp tập huấn công tác bảo hộ lao động cho cán bộ Công đoàn nhằm nâng cao kiến thức, nhận thức về công tác an toàn vệ sinh lao động - phòng chống cháy nổ, bảo vệ môi trường, nhằm hạn chế đến mức thấp nhất số người bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

3. Thường xuyên thực hiện quan trắc môi trường lao động định kỳ 6 tháng/lần, kiểm tra bụi, khí, tiếng ồn, ánh sáng... nhằm đảm bảo sức khỏe cho người lao động làm việc với môi trường sạch đẹp.

4. Công đoàn sẽ chủ động phối hợp người sử dụng lao động xây dựng quy chế thưởng, phạt về công tác bảo hộ lao động và xây dựng chế độ phụ cấp, khen thưởng cho các An toàn vệ sinh viên phù hợp với pháp luật và điều kiện cơ sở.

5. Luôn duy trì và tiếp tục giữ vững phong trào “xanh, sạch, đẹp, đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động” tại công ty. Kết hợp chặt chẽ với Ban giám đốc tích cực vận động đoàn viên, người lao động trong công ty tham gia phong trào.

6. Đẩy mạnh việc thông tin, tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động chấp hành và thực tốt các quy định của pháp luật về ATVSLĐ. Trong đó, chú ý các nơi có nguy cơ cao về TNLD, BNN như khu vực cắt vải, khu đóng nút...

7. Nâng cao tinh thần trách nhiệm của các Tổ công đoàn trong tổ chức, triển khai thực hiện phong trào, thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, kịp thời sơ, tổng kết biểu dương khen thưởng những tập thể, cá nhân thực tốt phong trào.

Tôi thiết nghĩ, nếu ở trong doanh nghiệp, Công đoàn cùng phối hợp chặt chẽ với các cấp quản lý thường xuyên tuyên truyền phổ biến các nội dung liên quan xây dựng phong trào “Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm An toàn vệ sinh lao động” một cách đầy đủ đến từng người lao động thì sẽ tạo ra một môi trường làm việc an toàn và sạch sẽ.

Xin cảm ơn Đại hội đã lắng nghe.