

VAI TRÒ CỦA CÔNG ĐOÀN TRONG THỰC HIỆN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

CÔNG ĐOÀN VIÊN CHỨC TỈNH

Cải cách hành chính (CCHC) là một trong những nội dung mang tầm chiến lược trong công cuộc đổi mới. Mục tiêu của CCHC là xây dựng một nền hành chính dân chủ, trong sạch và vững mạnh, chuyên nghiệp, hiện đại hóa, hoạt động có hiệu lực hiệu quả theo nguyên tắc của nhà nước pháp quyền XHCN. Đây chính là một môi trường làm việc hiện đại, chuyên nghiệp, thân thiện, hiệu quả mà mỗi đoàn viên và người lao động cần nghiêm túc thực hiện.

Trong những năm qua, thực hiện chủ trương của Đảng, Nhà nước về công tác CCHC, Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh Thừa Thiên Huế luôn đặt công tác CCHC là một trong những nhiệm vụ trọng tâm, nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý của bộ máy hành chính Nhà nước, hướng đến mục tiêu xây dựng chính quyền phục vụ, đáp ứng tốt nhất yêu cầu của người dân, tổ chức và doanh nghiệp.

Nhận thức về vai trò của tổ chức công đoàn là tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động trong cơ quan, đơn vị thi đua thực hiện tốt nghĩa vụ của mình tại cơ quan, đơn vị, cải tiến lề lối làm việc và cải cách thủ tục hành chính nhằm nâng cao hiệu quả công tác, Công đoàn Viên chức tỉnh đã triển khai có hiệu quả các hoạt động về CCHC trong lực lượng đoàn viên, thể hiện ở một số lĩnh vực sau:

Thứ nhất: Để tuyên truyền thực hiện có hiệu quả công tác CCHC, hàng năm, Công đoàn Viên chức chủ động xây dựng kế hoạch thực hiện cụ thể về CCHC, triển khai thực hiện đồng bộ đến các công đoàn cơ sở (CĐCS) trực thuộc. Chỉ đạo CĐCS phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở; tuyên truyền, phổ biến, đối thoại, công khai, minh bạch kế hoạch, chương trình, nội dung hoạt động CCHC nhà nước. Triển khai các văn bản có liên quan của nhà nước, của tỉnh về CCHC đến các CĐCS. Qua đó phát huy sức mạnh tập thể, tạo sự đồng thuận cao trong thực hiện, giám sát, kiểm tra, đấu tranh với các biểu hiện và hành vi quan liêu, tham nhũng, tiêu cực; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, tạo chuyển biến tích cực về tác phong, thái độ phục vụ.

Công đoàn Viên chức tỉnh thường xuyên đẩy mạnh việc tổ chức thực hiện các phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Xây dựng cơ quan văn hóa và ngày làm việc 8 giờ có chất lượng hiệu quả” gắn với đẩy mạnh việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” và cuộc vận động xây dựng người cán bộ công chức, viên chức “Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo”. Vận động đoàn viên và người lao động tại các CĐCS trực thuộc tích cực tham gia thực hiện CCHC, phát huy sáng kiến, cải tiến phương pháp, lề lối làm việc.

Thứ hai: Tham gia cải cách thủ tục hành chính. Thực hiện tốt nhiệm vụ của tổ chức công đoàn trong việc vận động đoàn viên, thi đua yêu nước, thực hiện nghĩa vụ của người CBCCVCLĐ. Các cấp, các ngành từ tỉnh đến cơ sở đã xác định nhiệm vụ CCHC là một trong những nhiệm vụ trọng tâm trong công tác chỉ đạo, điều hành của đơn vị, địa phương mình, nỗ lực phấn đấu hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu CCHC đề ra, hướng tới sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp, góp phần thúc đẩy sự phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh. Nâng cao chất lượng thực hiện Cơ chế “ Một cửa”, “Một cửa liên thông”. Chú trọng, quan tâm việc chuẩn hóa, đơn giản hóa và bãi bỏ các thủ tục gây phiền hà cho nhân dân, ứng dụng công nghệ thông tin trong việc giải quyết thủ tục hành chính tạo bước chuyển mạnh về kỷ luật, kỷ cương, ý thức trách nhiệm phục vụ nhân dân của đội ngũ cán bộ công chức, viên chức . Qua đó đã góp phần tích cực cùng cả hệ thống chính trị thu được những kết quả trong công tác CCHC của tỉnh những năm qua.

Từ thực tiễn hoạt động công đoàn trong tham gia CCHC, Công đoàn Viên chức tỉnh Thừa Thiên Huế rút ra một số bài học kinh nghiệm và đề xuất giải pháp trong thời gian tới như sau:

Một là: Các cấp công đoàn bám sát sự chỉ đạo của cấp ủy Đảng, phối hợp tích cực với chuyên môn trong chỉ đạo và tổ chức triển khai thực hiện công tác CCHC, cần xác định rõ công tác CCHC là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên và liên tục là một trong những khâu đột phá chiến lược về thể chế, xây dựng một Nhà nước vững mạnh, hiệu lực, hiệu quả.

Các cấp công đoàn cần tiếp tục tuyên truyền nâng cao nhận thức, trách nhiệm, tầm quan trọng và mục đích, ý nghĩa của CCHC, tích cực tham gia cải cách thể chế, nâng cao chất lượng đội ngũ đoàn viên, người lao động trong thực thi công vụ; giảm thời gian giải quyết thủ tục hành chính, lấy người dân, doanh nghiệp làm trung tâm, siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính trong thực hiện công vụ của đội ngũ CBCCVC; gắn CCHC với việc phát động thực hiện các phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, cuộc vận động xây dựng người cán bộ, công chức, viên chức "Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo" với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Chú trọng xây dựng những mô hình, điển hình trong hoạt động CCHC và nhân rộng trên toàn tỉnh.

Thứ hai là: Công đoàn tham gia đề xuất với lãnh đạo cơ quan, đơn vị, tạo điều kiện để đoàn viên, người lao động học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ; trình độ chính trị, tham gia các lớp tập huấn về công tác CCHC... để góp phần xây dựng đội ngũ đoàn viên có bản lĩnh chính trị vững vàng, giỏi về chuyên môn và tận tâm với công việc.

Thứ ba là: Tăng cường CCHC, ứng dụng công nghệ thông tin ngay trong hoạt động công đoàn. Tránh hành chính hóa trong hoạt động công đoàn. Lắng nghe tâm tư nguyện vọng của đoàn viên nhiều hơn để có những giải pháp phù hợp trong phong trào, nhất là trong việc tham gia CCHC.

Thứ tư là: phát huy mạnh mẽ hơn nữa vai trò của công đoàn trong tham gia CCHC thông qua việc tham gia giám sát, phản biện xã hội theo Quyết định 217 của Bộ Chính trị về những vấn đề liên quan trực tiếp đến quyền lợi chính đáng của đoàn viên. Tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền theo Quyết định 218 của Bộ Chính trị.

Thứ năm là: Gắn công tác CCHC với việc thực hiện tốt công tác thi đua khen thưởng, đánh giá xếp loại CBCCVCLĐ để nâng cao trách nhiệm của đội ngũ đoàn viên và người lao động trong thực thi nhiệm vụ. Có hình thức động viên, khen thưởng kịp thời đối với những cá nhân có nhiều cố gắng, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao góp phần xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh.

Phát huy những kết quả đạt được, với tinh thần đoàn kết, quyết tâm của đội ngũ CBCCVCLĐ, việc phát huy vai trò của Công đoàn Viên chức tỉnh trong việc tuyên truyền thực hiện CCHC nhất định sẽ tiếp tục được đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, đóng góp xứng đáng vào sự nghiệp phát triển của tỉnh Thừa Thiên Huế.