

# MỘT SỐ KINH NGHIỆM THỰC TIỄN TRONG BẢO VỆ NGƯỜI LAO ĐỘNG TẠI TOÀ ÁN

Công đoàn ngành Nông nghiệp  
và Phát triển nông thôn tỉnh Thừa Thiên Huế

*Kính thưa các quý vị đại biểu!*

*Thưa toàn thể Đại hội!*

Trong những năm qua, được sự quan tâm và lãnh đạo, chỉ đạo trực tiếp của Liên đoàn Lao động tỉnh, Đảng ủy Sở và sự phối hợp chặt chẽ, đồng bộ giữa Ban Giám đốc Sở NN & PTNT với Ban Chấp hành Công đoàn Ngành; sự đoàn kết, đồng thuận và nhất trí cao từ Ngành đến cơ sở nên hầu hết các chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn nói chung và của Công đoàn ngành NN& PTNT tỉnh Thừa Thiên Huế nói riêng luôn được triển khai, thực hiện kịp thời, hiệu quả và sát với tình hình thực tế. Đặc biệt trong công tác thực hiện chức năng, nhiệm vụ đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động tại Toà án.

Điển hình, như trường hợp Công đoàn ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Thừa Thiên Huế nhận được Giấy ủy quyền và trực tiếp đại diện cho 27 người lao động thuộc Công ty Cổ phần Đầu tư Xây dựng Giao thông - Thủy lợi Thừa Thiên Huế (Công ty CP COXANO) khởi kiện Công ty yêu cầu trả tiền lương và tiền BHXH, BHYT, BHTN tại Toà án nhân dân thành phố Huế, tỉnh Thừa Thiên Huế (theo đơn kiến nghị của người lao động vào tháng 4 năm 2019) (Công ty có địa chỉ tại: số 92 Lý Thái Tổ, Phường An Hòa, Thành phố Huế, tỉnh Thừa Thiên Huế).

Cụ thể vụ việc như sau:

Người lao động qua quá trình làm việc lâu dài và luôn có mong muốn gắn bó với Công ty. Tuy nhiên, do tình hình sản xuất kinh doanh gặp khó khăn nên trong quá trình làm việc, người lao động thường xuyên bị Công ty nợ lương. Người lao động đã nhiều lần đề nghị với Công ty về việc trả lương và cũng đã có văn bản kiến nghị các cơ quan chức năng can thiệp giải quyết quyền lợi cho người lao động.

Từ ngày 14/4/2018 đến ngày 25/6/2019, Công ty đã có các Quyết định chấm dứt hợp đồng lao động với người lao động, tuy nhiên vẫn chưa thanh toán tiền lương, tính đến ngày 25/6/2019 Công ty còn nợ 995.474.877 đồng tiền lương của 27 người lao động có Giấy ủy quyền cho Công đoàn ngành khởi kiện Công ty Cổ phần Đầu tư Xây dựng Giao thông - Thủy lợi Thừa Thiên Huế.

Sau khi nhận được thông tin và Giấy ủy quyền khởi kiện của 27 người lao động nói trên, Ban Chấp hành Công đoàn ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn đã chủ động trực tiếp hướng dẫn, hỗ trợ 27 người lao động nói trên hoàn tất các hồ sơ, thủ tục cần thiết để tiến hành thực hiện từng bước theo quy định của pháp luật.

Đồng thời, tổ chức các buổi gặp, trao đổi trực tiếp với người lao động để nắm thêm thông tin; kết hợp với hồ sơ, biên bản các buổi làm việc giữa Công đoàn Ngành, Công đoàn cơ sở với Công ty cổ phần COXANO trước đó; Công đoàn Ngành đã gửi đơn và được Hòa giải viên lao động thành phố Huế tiến hành tổ chức Hòa giải vụ

việc tranh chấp lao động nói trên tại Phòng Lao động, Thương binh và Xã hội thành phố Huế (vào ngày 06/9/2019) nhưng kết quả không thành.

Ngày 10/9/2019, Công đoàn Ngành tiếp tục gửi đơn và hồ sơ khởi kiện qua Tòa án nhân dân thành phố Huế và đã được Tòa án nhân dân thành phố Huế chấp nhận đơn; đồng thời đã tổ chức phiên họp kiểm tra việc giao nộp, tiếp cận, công khai chứng từ và hòa giải nhưng kết quả vẫn không thành (ngày 22/6/2020).

Ngày 24/9/2020, Tòa án nhân dân thành phố Huế đã tiến hành phiên tòa giải quyết việc khởi kiện nêu trên, với kết quả Công đoàn ngành Nông nghiệp và PTNT tỉnh Thừa Thiên Huế thắng kiện tại Tòa theo Bản án số 01/2020 LD-ST của Tòa án nhân dân thành phố Huế về việc buộc Công ty CP COXANO phải trả 995.474.877 đồng tiền nợ lương của 27 NLĐ và nợ đóng BHXH, BHYT, BHTN: 1.530.804.720 đồng của 25 người lao động; đồng thời đã hoàn tất hồ sơ, thủ tục gửi Chi cục Thi hành án dân sự thành phố Huế về việc đề nghị thi hành Bản án nói trên. Kết quả đến nay, Chi cục Thi hành án Dân sự TP. Huế đã chi trả trực tiếp tiền nợ lương cho NLĐ với tổng số tiền là 831.415.410 đồng (73,6% tiền nợ lương) và chuyển trả vào tài khoản BHXH tỉnh 845.452.603đ tiền bảo hiểm các loại (trong 2 đợt).

*Kính thưa toàn thể Đại hội!*

Trong quá trình triển khai, tổ chức thực hiện và qua kết quả vụ việc Công đoàn ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh được 27 người lao động nói trên uỷ quyền và trực tiếp đại diện người lao động khởi kiện Công ty Cổ phần Đầu tư Xây dựng Giao thông - Thủy lợi Thừa Thiên Huế đòi tiền lương và tiền BHXH, BHYT, BHTN tại Tòa án trong thời gian vừa qua. Công đoàn ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh kính báo cáo và chia sẻ tại Đại hội Công đoàn tỉnh lần này một số thuận lợi, khó khăn và kinh nghiệm thực tiễn trong bảo vệ người lao động tại Tòa án như sau:

### **1. Thuận lợi:**

- Luôn nhận được sự quan tâm, lãnh đạo, chỉ đạo trực tiếp, sâu sát của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh và sự phối hợp, hỗ trợ, giúp đỡ của các cơ quan, ban, ngành chức năng liên quan. Đặc biệt là sự phối hợp, hỗ trợ tận tình của Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ Lao động Liên đoàn Lao động tỉnh trong suốt quá trình chuẩn bị, tổng hợp hồ sơ, thủ tục và thực hiện chức năng, nhiệm vụ đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động tại Tòa án.

- Nhận được sự tin tưởng tuyệt đối của những người lao động nói trên đối với tổ chức Công đoàn Việt Nam nói chung, Liên đoàn Lao động tỉnh và Công đoàn ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh nói riêng trong suốt quá trình chuẩn bị và làm hồ sơ, thủ tục để tiến hành khởi kiện.

### **2. Khó khăn:**

Mặc dù Luật Bảo hiểm xã hội (BHXH) đã giao chức năng khởi kiện doanh nghiệp nợ Bảo hiểm xã hội cho Công đoàn cơ sở, nhưng việc thiếu đồng bộ trong quy định pháp luật khiến công tác triển khai còn nhiều vướng mắc. Điều 14 Luật BHXH năm 2014 quy định tổ chức công đoàn có quyền khởi kiện ra tòa án đối với hành vi vi phạm pháp luật về BHXH gây ảnh hưởng đến quyền và lợi ích hợp pháp của NLĐ, tập thể NLĐ theo quy định tại Khoản 8, Điều 10 của Luật Công đoàn. Công đoàn cơ sở hoặc công đoàn cấp trên trực tiếp (với những đơn vị, doanh nghiệp chưa thành lập tổ chức công đoàn cơ sở) có trách nhiệm đại diện cho tập thể NLĐ khởi kiện ra tòa. Thế nhưng, theo các điều khoản liên quan đến giải quyết tranh chấp lao động (quy định trong Luật Công đoàn, Bộ luật Lao động, Luật BHXH và Bộ luật Tố tụng dân sự) thì để tổ chức Công đoàn khởi kiện được và tòa án chấp nhận thụ lý vụ án phải có giấy ủy quyền của NLĐ. Đây là một trong những nguyên nhân khiến việc khởi kiện của tổ chức Công đoàn chưa phát huy hiệu quả và mất nhiều thời gian để thực hiện xong thủ tục ủy quyền của từng người lao động, việc tập hợp NLĐ cũng gặp trở ngại khi mà họ đã chuyển đi làm ở những doanh nghiệp hoặc địa phương khác.

*Kính thưa toàn thể Đại hội!*

Từ thực tiễn hoạt động của tổ chức Công đoàn trong bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động tại Tòa án, Công đoàn Nông nghiệp và Phát triển nông thôn đưa ra một số kinh nghiệm thực tiễn như sau:

*Một là:* Luôn tranh thủ sự lãnh đạo, chỉ đạo của Công đoàn cấp trên và sự phối hợp, hỗ trợ của các ban, ngành liên quan. Bám sát chủ trương và các nội dung theo định hướng của Công đoàn cấp trên để có cách tiếp cận công việc nhất quán, xuyên suốt trong quá trình chuẩn bị và tiến hành khởi kiện.

*Hai là:* Chọn và phân công cán bộ công đoàn là người có uy tín, có năng lực và kỹ năng đàm phán, tranh luận; có kiến thức, kinh nghiệm về pháp luật lao động để làm người trực tiếp hướng dẫn, hỗ trợ người lao động trong quá trình chuẩn bị và hoàn tất các hồ sơ, thủ tục cần thiết nhằm tiến hành thực hiện các bước theo quy định của pháp luật và là người trực tiếp đại diện khởi kiện để bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động tại Tòa án.

*Thứ ba là:* Luôn lắng nghe, nắm bắt tình hình cơ sở, tình hình của đoàn viên, luôn đồng hành cùng đoàn viên, người lao động để tham gia giải quyết vụ việc phát sinh ngay từ ban đầu. Khi có sự việc khiếu nại, khiếu kiện, tranh chấp lao động xảy ra thì thường xuyên theo dõi, cập nhật để nắm chắc thông tin và chuẩn bị đầy đủ các phương án để xử lý tốt những tình huống bất ngờ có thể xảy ra trong quá trình khởi kiện, cũng như trong phiên xử tại Tòa án.

*Kính thưa Đại hội!* Trên đây là tham luận của Công đoàn ngành Nông nghiệp và PTNT tỉnh Thừa Thiên Huế về một số kinh nghiệm trong thực tiễn về bảo vệ người lao động tại Tòa án.