

## THAM LUẬN

**Nâng cao hiệu quả công tác thành lập công đoàn cơ sở và phát triển đoàn viên trên địa bàn Khu Kinh tế, Công nghiệp tỉnh Thừa Thiên Huế**

**Lê Thái Thanh Tài – P. Chủ tịch Công đoàn Khu KT,CN**

***Kính thưa Đại hội!***

Trong bối cảnh hội nhập quốc tế sâu rộng như hiện nay, phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở (CĐCS) trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước luôn là nhiệm vụ rất quan trọng, góp phần xây dựng Công đoàn Việt Nam vững mạnh. Xác định công tác vận động thành lập CĐCS và tập hợp người lao động (NLĐ) tham gia vào tổ chức công đoàn là nhiệm vụ quan trọng hàng đầu trong việc xây dựng, củng cố tổ chức công đoàn. Đặc biệt hiện nay, với nền kinh tế mở, doanh nghiệp ngày càng phát triển thì nhiệm vụ tuyên truyền, vận động, tập hợp NLĐ tham gia tổ chức công đoàn Việt Nam càng hết sức quan trọng và cấp thiết. Nhất là khi Bộ Luật Lao động năm 2019 có hiệu lực cho phép thành lập tổ chức đại diện NLĐ ngoài CĐ Việt Nam tại doanh nghiệp trên cơ sở phù hợp với các quy định Quốc tế về lao động và tuân thủ các hiệp định thương mại tự do thế hệ mới mà Việt Nam đã tham gia thì nhiệm vụ phát triển đoàn viên, tập hợp NLĐ gia nhập CĐ VN là nhiệm vụ sống còn của tổ chức CĐ VN.

Để có điều kiện cùng với doanh nghiệp chăm lo tốt hơn đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động đồng thời góp phần củng cố xây dựng, tổ chức công đoàn Việt Nam ngày một lớn mạnh, Công đoàn Khu Kinh tế, công nghiệp tỉnh xác định *Nâng cao hiệu quả thành lập công đoàn cơ sở và phát triển đoàn viên tại Khu Kinh tế, Công nghiệp tỉnh trong giai đoạn hiện nay* là một trong những nhiệm vụ hàng đầu thường xuyên quan trọng của Ban Thường vụ, Ban chấp hành Công đoàn khu Kinh tế, Công nghiệp tỉnh và Ban chấp hành CĐCS trong các doanh nghiệp trực thuộc.

***Thực trạng, thuận lợi, khó khăn về công tác phát triển đoàn viên và thành lập CĐCS trong các doanh nghiệp thuộc Khu Kinh tế, Công nghiệp tỉnh***

Hiện nay, trong các DN có CĐCS trực thuộc CĐ Khu KT,CN tỉnh có tổng số đoàn viên 22.494/ 26.271 lao động (Tỷ lệ đoàn viên trên số lượng NLĐ tham gia tổ chức công đoàn đạt hơn 85,62%).

Kính thưa Đại hội!

Nét nổi bật trong nhiệm kỳ qua là CĐ khu Kinh tế, công nghiệp đã kết nạp được hơn 9.000 đoàn viên mới và thành lập 20 CĐCS. Tuy vậy, việc thành lập CĐCS và phát triển đoàn viên trong các doanh nghiệp thuộc Khu Kinh tế, Công nghiệp tỉnh trong thời gian qua đã có nhiều thuận lợi và cũng gặp không ít khó khăn.

***Thuận lợi***, được sự chỉ đạo hướng dẫn sâu sát của Công đoàn cấp trên, sự hỗ trợ phối hợp từ các cơ quan, ban ngành, bằng sự quyết tâm thực hiện nhiệm vụ của cán bộ CĐCS, CĐ Khu KT,CN tỉnh đã có thuận lợi nhất định trong việc vận động doanh nghiệp thành lập CĐCS và vận động CNLĐ gia nhập tổ chức Công đoàn. Cán bộ CĐCS nhiệt tình, tâm huyết tích cực hoạt động chăm lo đời sống vật chất và tinh thần

cho đoàn viên và người lao động; Tình hình sản xuất kinh doanh sau dịch bệnh đã dần được khôi phục và ổn định, đời sống của NLĐ được người sử dụng lao động chú trọng chăm lo...

**Khó khăn,** Doanh nghiệp gặp rất nhiều khó khăn trong sản xuất, doanh thu, nguồn nguyên liệu đứt gãy, đơn hàng ứ đọng, giảm sút, lực lượng lao động thiếu sự ổn định. Một số dự án của nhà đầu tư phải ngưng trệ do thiếu vốn. Một số chủ doanh nghiệp chưa hiểu rõ về vai trò của Công đoàn Việt Nam nên không muốn thành lập tổ chức công đoàn trong doanh nghiệp. Nội dung, phương thức hoạt động công đoàn trong các doanh nghiệp chưa đổi mới, chưa đáp ứng với mong muốn của người lao động. Các phong trào thi đua do công đoàn phát động hiệu quả chưa cao, chưa lôi cuốn, thu hút được đông đảo CNLĐ tham gia. Cán bộ CĐCS còn lệ thuộc doanh nghiệp, thiếu chủ động trong tổ chức hoạt động công đoàn tại doanh nghiệp.

### ***Một số giải pháp***

Trước những khó khăn trên, từ kinh nghiệm hoạt động công đoàn tại cơ sở, CĐ KKT, CN đề ra các giải pháp thực hiện, khắc phục khó khăn trước mắt phấn đấu hoàn thành vượt mức chỉ tiêu được giao:

***Thứ nhất là tranh thủ sự lãnh đạo của Công đoàn cấp trên và sự phối hợp của các cơ quan, ban, ngành.***

Tranh thủ sự chỉ đạo sâu sát của Ban Thường vụ, các ban chuyên đề của LĐLĐ tỉnh trong thực hiện nhiệm vụ CĐ tại CĐ KKT, CN. Phối hợp với các cơ quan, ban ngành, CĐ địa phương nắm chắc các dự án chuẩn bị đi vào hoạt động để vận động doanh nghiệp thành lập CĐCS, tạo điều kiện để người lao động tự nguyện gia nhập tổ chức công đoàn trong doanh nghiệp.

***Thứ hai là, đẩy mạnh công tác tuyên truyền phát triển đoàn viên, thành lập tổ chức công đoàn, xây dựng CĐCS doanh nghiệp vững mạnh.***

Thường xuyên rà soát nắm chắc tình hình doanh nghiệp, lao động trong DN để phối hợp tuyên truyền vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở bằng nhiều hình thức phù hợp với điều kiện của địa phương, doanh nghiệp và từng đối tượng cụ thể. Giao chỉ tiêu cho BCH CĐCS về tỉ lệ phát triển đoàn viên hàng tháng, quý, năm.

***Thứ ba là, chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ cho cán bộ công đoàn làm công tác phát triển đoàn viên.***

Chọn địa bàn trọng tâm, trọng điểm để tập trung bồi dưỡng về kỹ năng thương lượng, ký kết, thực hiện TULĐTT cho cán bộ CĐCS.

Quan tâm công tác tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ, kỹ năng, phương pháp hoạt động công đoàn; các quy định của pháp luật liên quan đến người lao động và hoạt động công đoàn cho cán bộ CĐCS đến tổ trưởng, tổ phó CĐ.

***Thứ tư là, đổi mới nội dung, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn trong doanh nghiệp, tạo động lực để người lao động và người sử dụng lao động tin tưởng tổ chức CDVN.***

CD Khu KT,CN tiếp tục đổi mới phương thức chỉ đạo và tổ chức nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn theo hướng khoa học, sáng tạo, hướng về cơ sở phù hợp với từng đối tượng đoàn viên, NLD; Lấy nhu cầu, nguyện vọng chính đáng của đoàn viên, NLD làm cơ sở xác định nội dung và mục tiêu hoạt động. Từ đó, NLD thấy rõ quyền, lợi ích, tự nguyện gia nhập tổ chức Công đoàn; NSDLĐ hiểu đúng về tổ chức CD VN, ủng hộ thành lập CD trong DN, tạo điều kiện thuận lợi cho NLD khi có nguyện vọng gia nhập CD VN.

***Thứ năm là, chú trọng công tác sơ kết, tổng kết và khen thưởng đối tập thể, cá nhân có thành tích trong phát triển đoàn viên và thành lập CĐCS; ban hành các văn bản hướng dẫn, tổ chức thực hiện.***

Hằng năm, tổ chức sơ kết, đánh giá, đề ra các biện pháp tổ chức thực hiện cho năm sau. Thông qua sơ kết, để rút ra kinh nghiệm, khắc phục tồn tại, nhân rộng điển hình, những cách làm hay tạo chuyển biến tích cực. Đồng thời biểu dương khen thưởng, ghi nhận động viên, kịp thời cho những tập thể, cá nhân có đóng góp tích cực trong công tác vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở. Ngoài ra tổ chức khen thưởng đột xuất theo quy định của TLĐLĐVN những CĐCS có kết nạp đoàn viên và hỗ trợ kinh phí thành lập CĐCS.

Trên đây là nội dung tham luận của CD Khu KT,CN về Nâng cao hiệu quả công tác thành lập công đoàn cơ sở và phát triển đoàn viên trên địa bàn Khu Kinh tế, Công nghiệp tỉnh Thừa Thiên Huế.

Xin trân trọng cảm ơn các quý vị đại biểu đã quan tâm lắng nghe! Chúc Đại hội thành công tốt đẹp.