

Số: 83 /KH-LĐLĐ

Thừa Thiên Huế, ngày 30 tháng 9 năm 2024

KẾ HOẠCH

Đổi mới công tác vận động nữ đoàn viên, người lao động tỉnh Thừa Thiên Huế giai đoạn 2023-2028

Căn cứ Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Thừa Thiên Huế lần thứ XV và Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023-2028, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành Kế hoạch “Đổi mới công tác vận động nữ đoàn viên, người lao động tỉnh Thừa Thiên Huế giai đoạn 2023-2028”, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tạo sự chuyển biến về nhận thức của các cấp Công đoàn, cán bộ, đoàn viên, người lao động (ĐV, NLĐ) về công tác nữ công; góp phần xây dựng đội ngũ nữ cán bộ, ĐV, NLĐ có bản lĩnh chính trị vững vàng, có phẩm chất đạo đức, ý thức tổ chức kỷ luật, tác phong công nghiệp; có trình độ học vấn, chuyên môn, nghề nghiệp đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới.

2. Bám sát Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về “Tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới” và các văn bản chỉ đạo của Tổng LĐLĐ Việt Nam, Tỉnh ủy Thừa Thiên Huế về công tác vận động nữ ĐV, NLĐ; góp phần thực hiện bình đẳng giới và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ ĐV, NLĐ.

3. Các cấp Công đoàn thực hiện công tác vận động nữ đoàn viên, người lao động có trọng tâm, trọng điểm, khả thi.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

Tăng cường công tác tuyên truyền và tổ chức tốt các phong trào thi đua trong nữ ĐV, NLĐ. Nâng cao chất lượng tham gia xây dựng, triển khai thực hiện và giám sát triển khai chính sách pháp luật đối với lao động nữ. Thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ trong nữ ĐV, NLĐ. Củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động Ban Nữ công Công đoàn các cấp; Nâng cao trách nhiệm của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn các cấp trong chỉ đạo hoạt động công tác Nữ công.

2. Chỉ tiêu cụ thể

2.1. Chỉ tiêu phấn đấu đến cuối nhiệm kỳ

- 100% nữ ĐV, NLĐ khu vực hành chính sự nghiệp, doanh nghiệp nhà nước và 85% nữ ĐV, NLĐ doanh nghiệp, hợp tác xã ngoài khu vực nhà nước được học tập, quán triệt các chủ trương, đường lối, nghị quyết của Đảng và chính sách pháp luật của Nhà nước liên quan đến lao động và Công đoàn, nhất là chính sách pháp luật liên quan đến lao động nữ.

- 100% cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đủ điều kiện được thành lập Ban Nữ công quần chúng theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- 100% cán bộ nữ công Công đoàn các cấp được tập huấn về nghiệp vụ nữ công và bình đẳng giới.

2.2. Chỉ tiêu phấn đấu hàng năm

- Phấn đấu 90% trở lên nữ ĐV, NLĐ khu vực hành chính sự nghiệp, doanh nghiệp nhà nước và 55% trở lên nữ ĐV, NLĐ doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đạt danh hiệu thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

- 100% Ban Nữ công quần chúng sử dụng công nghệ thông tin kết nối với lao động nữ và công đoàn các cấp thông qua các nền tảng mạng xã hội.

- Phấn đấu mỗi công đoàn cơ sở có ít nhất 01 hoạt động chăm lo cho nữ ĐV, NLĐ, trẻ em là con ĐV, NLĐ.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tăng cường công tác tuyên truyền và tham gia thúc đẩy bình đẳng giới; đẩy mạnh các phong trào thi đua trong nữ đoàn viên, người lao động

- Tiếp tục triển khai thực hiện hiệu quả Kết luận 147/BCH-TLĐ ngày 4/2/2016 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về việc tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH về “công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước”; Chỉ thị 03/CT-TLĐ về phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ; Kế hoạch thực hiện Nghị quyết 12b/NQ-TLĐ của Tổng LĐLĐ Việt Nam về Ban Nữ công quần chúng doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước. Tuyên truyền, giáo dục về phẩm chất phụ nữ Việt Nam thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước; vai trò quan trọng của nữ ĐV, NLĐ trong việc gìn giữ và bảo tồn “*Văn hoá Huế*”, “*Con người Huế*” từ gia đình đến xã hội.

- Tiếp tục quán triệt sâu sắc các quan điểm, mục tiêu về công tác phụ nữ thời kỳ mới nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp công đoàn về công tác vận động nữ ĐV, NLĐ và thay đổi nhận thức, hành động, trách nhiệm của người lao động, nhất là nam giới về thực hiện bình đẳng giới, trách nhiệm cá nhân, gia đình, cộng đồng, chia sẻ công việc gia đình, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới, đảm bảo an sinh xã hội, tạo cơ hội phát triển cho nữ ĐV, NLĐ.

- Tiếp tục đổi mới, sáng tạo về nội dung, hình thức phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" trong nữ ĐV, NLĐ. Quan tâm thúc đẩy việc triển khai phong trào trong khu vực doanh nghiệp đi vào nề nếp, hiệu quả. Chú trọng công tác sơ kết, tổng kết phong trào; tăng cường biểu dương, khen thưởng đối tượng nữ công nhân lao động trực tiếp.

- Sử dụng các hình thức truyền thông hiện đại (báo điện tử, các nền tảng tương tác trên internet, các ứng dụng di động), và các hình thức truyền thông đại chúng chính thống đến truyền thông mạng xã hội và tổ chức các buổi sinh hoạt nữ công theo chủ đề. Ứng dụng công nghệ thông tin để sản xuất các sản phẩm truyền thông như: video, đồ họa thông tin... về hoạt động nữ công tại các cấp Công đoàn.

2. Tăng cường vai trò đại diện của Công đoàn nhằm chăm lo và bảo vệ quyền lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ và trẻ em

- Quan tâm giới thiệu nữ ĐV, NLD ưu tú cho Đảng bồi dưỡng, kết nạp; đưa vào quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng tạo nguồn; đề bạt, bổ nhiệm vào các chức danh lãnh đạo Cấp ủy, chuyên môn, Công đoàn. Trong quá trình chuẩn bị nhân sự và chỉ đạo đại hội Công đoàn các cấp, quan tâm giới thiệu nữ có đủ tiêu chuẩn, điều kiện tham gia Ban Chấp hành và giới thiệu tham gia giữ các chức vụ lãnh đạo Công đoàn các cấp theo quy định.

- Tư vấn, hướng dẫn lao động nữ ký hợp đồng lao động theo đúng quy định của pháp luật; CĐCS trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước tiến hành thương lượng đưa các nội dung chăm lo lợi ích chính đáng lao động nữ cao hơn luật định vào thỏa ước lao động tập thể như: tiền lương tháng thứ 13, hỗ trợ bữa ăn ca, tăng chế độ dinh dưỡng bữa ăn ca cho lao động nữ mang thai, hỗ trợ ốm đau thai sản, tiền gửi trẻ, quà tặng ngày lễ, Tết,... Tham gia với người sử dụng lao động thành lập các phòng vắt sữa tại các doanh nghiệp có đông CNLD; đảm bảo điều kiện lao động và an toàn vệ sinh lao động, chăm sóc sức khỏe sinh sản và chế độ khám sức khỏe định kỳ cho nữ ĐV, NLD.

- Tổ chức hoạt động thăm hỏi, giúp đỡ cho nữ ĐV, NLD có hoàn cảnh khó khăn thông qua Quỹ "Mái ấm Công đoàn", Chương trình "Phúc lợi đoàn viên", Chương trình "Điều ước đoàn viên", hỗ trợ vay vốn từ Quỹ Trợ vốn để phát triển kinh tế gia đình, tăng thêm thu nhập. Triển khai các hoạt động văn hóa, thể thao phù hợp với nhu cầu, điều kiện làm việc của nữ ĐV, NLD gắn với đặc điểm ngành nghề của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Kiến nghị, đề xuất bổ sung các chế độ chính sách đối với trẻ em, giáo viên và cơ sở giáo dục mầm non độc lập, dân lập, tư thục ở địa bàn có khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh gắn với việc triển khai có hiệu quả Nghị định 105/2020/NĐ-CP ngày 08/9/2020 của Chính phủ và Nghị quyết số 27/2021/NQ-HĐND ngày 26/8/2021 của Hội đồng nhân dân tỉnh. Phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách đối với lao động nữ, phát hiện, kiến nghị để xử lý kịp thời những hành vi vi phạm pháp luật.

3. Xây dựng gia đình đoàn viên, người lao động no ấm, tiến bộ, hạnh phúc

- Triển khai có hiệu quả cuộc vận động "Xây dựng gia đình ĐV, NLD tỉnh Thừa Thiên Huế no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh" giai đoạn 2021-2025; đẩy mạnh các hình thức tư vấn về hôn nhân, gia đình, trách nhiệm của nam giới trong chia sẻ công việc gia đình, chăm sóc con và nuôi dạy con.

- Tăng cường giáo dục đạo đức, lối sống lành mạnh, đặc biệt trong nữ ĐV, CNLD trẻ, các vấn đề về chăm sóc sức khỏe sinh sản, làm mẹ, làm vợ, làm dâu, phòng chống bạo lực gia đình và các kỹ năng mềm trong cuộc sống.

- Tuyên truyền, vận động nữ ĐV, NLD tích cực tham gia xây dựng gia đình "5 không, 3 sạch" gắn với việc thực hiện nếp sống văn minh đô thị và nông thôn trên địa bàn tỉnh.

4. Nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công quần chúng

- Đổi mới hoạt động của Ban nữ công quần chúng công đoàn các cấp, nhất là Ban nữ công quần chúng ở doanh nghiệp. Nâng cao trách nhiệm của Ban chấp hành, Ban thường vụ công đoàn các cấp trong công tác chỉ đạo, nhằm đẩy mạnh hoạt động của ban nữ công quần chúng CĐCS để ban nữ công phát huy tốt vai trò của mình, trở thành địa chỉ tin cậy cho nữ ĐV, NLĐ, góp phần nâng cao vị thế của tổ chức Công đoàn trong tình hình mới.

- Triển khai các mô hình hoạt động "*Nuôi heo đất - Trao yêu thương*", "*Quyết tiết kiệm xoay vòng*", Chương trình "*Mẹ đỡ đầu - Chắp cánh yêu thương*",... trong nữ ĐV, NLĐ ở các CĐCS. Lồng ghép mô hình "*Áo dài yêu thương*" vào các hoạt động của các cấp Công đoàn như Chương trình "*Tết Sum vầy*", Chương trình "*Phúc lợi đoàn viên*", ngày hội đoàn viên... hoặc các hoạt động phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ cùng cấp. Phát triển và duy trì hiệu quả các Câu lạc bộ Sức khỏe sinh sản và pháp luật lao động tại các CĐCS.

- Tổ chức các hoạt động thiết thực, phù hợp với số đông nữ ĐV, NLĐ nhân các ngày kỷ niệm: ngày Quốc tế Phụ nữ (8/3), ngày Quốc tế Hạnh phúc (20/3), ngày Gia đình Việt Nam (28/6), ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10), Ngày Quốc tế Thiếu nhi (1/6), Tết Trung thu... và duy trì hiệu quả Chương trình "*Cùng em đến trường*".

- Tăng cường công tác tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác Nữ công, nhất là trong khu vực doanh nghiệp ngoài nhà nước, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài.

5. Đẩy mạnh việc huy động các nguồn lực xã hội hoá trong công tác vận động nữ đoàn viên, người lao động

- Phối hợp với chính quyền địa phương, chuyên môn, người sử dụng lao động, Công đoàn Trung ương và các tổ chức, cá nhân trên địa bàn tỉnh thực hiện xã hội hoá các nguồn lực để thực hiện công tác vận động và chăm lo cho nữ ĐV, NLĐ, nhất là thực hiện các "*Chương trình phúc lợi*"; triển khai phong trào thi đua "*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*" gắn với phong trào "*Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc*" trong nữ ĐV, NLĐ; các hoạt động nâng cao đời sống văn hoá tinh thần ...

- Khi thực hiện xã hội hóa các hoạt động cần đi đôi với việc làm tốt công tác tri ân, khen thưởng, để kịp thời động viên khích lệ các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và các tổ chức, cá nhân có đóng góp cho tổ chức Công đoàn nhằm thể hiện sự trân trọng tấm lòng vàng của các nhà tài trợ.

- Chú trọng xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến, cụ thể hóa nội dung thi đua, tiêu chuẩn thi đua phù hợp với nữ CNVCLĐ trong từng loại hình đơn vị và ngành nghề khác nhau.

6. Tăng cường công tác phối hợp với Hội Liên hiệp phụ nữ đồng cấp và các ban ngành liên quan

Tăng cường phối hợp với các ban ngành liên quan, Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ, Hội Liên hiệp Phụ nữ cùng cấp trong xây dựng, thực thi quy định về bình đẳng

giới, đảm bảo lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong tham gia xây dựng văn bản quy phạm pháp luật. Thực hiện hiệu quả việc lồng ghép hoạt động của Hội phụ nữ với hoạt động công tác Nữ công Công đoàn thông qua việc xây dựng và triển khai thực hiện các kế hoạch, chương trình phối hợp hàng năm, nhiệm kỳ.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Tuyên giáo - Nữ công tham mưu triển khai Kế hoạch (*đính kèm phụ lục*); hướng dẫn, theo dõi các cấp công đoàn trực thuộc triển khai nội dung Kế hoạch; định kỳ báo cáo hàng năm và tổng kết cuối nhiệm kỳ.

2. Văn phòng và các ban chuyên môn khác căn cứ chức năng, nhiệm vụ để phối hợp thực hiện kế hoạch.

3. Các cấp Công đoàn trực thuộc cụ thể hóa Kế hoạch “Đổi mới công tác vận động nữ đoàn viên, người lao động tỉnh Thừa Thiên Huế, giai đoạn 2023-2028” ở cấp mình, với chỉ tiêu, nhiệm vụ và giải pháp phù hợp với đặc điểm tình hình của ngành, địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Định kỳ sơ kết và tổ chức tổng kết vào cuối nhiệm kỳ gắn với khen thưởng nhằm nhân rộng những gương tập thể, cá nhân điển hình trong công tác vận động nữ ĐV, NLD.

Trên đây là Kế hoạch “Đổi mới công tác vận động nữ đoàn viên, người lao động tỉnh Thừa Thiên Huế giai đoạn 2023-2028”. Đề nghị văn phòng, các ban và cấp Công đoàn trực thuộc nghiêm túc triển khai thực hiện đạt hiệu quả. /

Nơi nhận:

- Ban Nữ công TLD; } (Báo cáo)
- Ban Dân vận TU; }
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các cấp công đoàn trực thuộc;
- Các ban chuyên môn LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VP, Ban TG-NC. *At*

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**



Lê Minh Nhân

Phụ lục
Các giải pháp thực hiện Kế hoạch
 (Kèm theo Kế hoạch số.../KH-LĐLĐ ngày.../.../2024
 của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh)

Stt	Nội dung	Người chủ trì	Bộ phận tham mưu	Cơ quan, bộ phận phối hợp	Thời gian thực hiện
1	Kế hoạch tập huấn công tác Nữ công.				Định kỳ hàng năm
2	Hướng dẫn các cấp công đoàn triển khai xây dựng mô hình “Áo dài yêu thương” trong nữ ĐV, NLĐ.				Định kỳ hàng năm
3	Kế hoạch Triển khai Chương trình "Kỹ năng làm cha mẹ cho phát triển toàn diện trẻ thơ".	Đ/c Phó Chủ tịch Thường trực	Ban Tuyên giáo – Nữ công	Văn phòng, các ban và các cấp Công đoàn	Định kỳ hàng năm
4	Kế hoạch tổ chức hội nghị biểu dương gia đình ĐV, NLĐ tỉnh Thừa Thiên Huế “no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh”.				Năm 2025
5	Hướng dẫn các cấp Công đoàn triển khai các mô hình hoạt động “Nuôi heo đất - Trao yêu thương”, “Quỹ tiết kiệm xoay vòng”, Chương trình “Mẹ đỡ đầu - Chắp cánh yêu thương” trong nữ ĐV, NLĐ ở các CĐCS.				Định kỳ hàng năm
6	Kế hoạch khảo sát việc thực hiện Nghị định 105/2020/NĐ-CP ngày 08/9/2020 của Chính phủ và Nghị quyết số 27/2021/NQ-HĐND ngày 26/8/2021 của HĐND tỉnh tại CĐCS doanh nghiệp trong các khu công nghiệp, khu kinh tế, cụm công nghiệp.				Năm 2026
7	Kế hoạch Biểu dương cán bộ nữ công tiêu biểu giai đoạn 2024-2028.				Năm 2028