

Số: 08 /CTr-LĐLĐ

Thừa Thiên Huế, ngày 30 tháng 9 năm 2024

## CHƯƠNG TRÌNH

### **Nâng cao hiệu quả công tác đối thoại, thương lượng tập thể giai đoạn 2023 - 2028**

Thực hiện Chương trình số 05/CTr-BCH ngày 06 tháng 9 năm 2024 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về nâng cao hiệu quả công tác đối thoại, thương lượng tập thể giai đoạn 2023 - 2028; Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Thừa Thiên Huế lần thứ XV, nhiệm kỳ 2023 - 2028, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành Chương trình nâng cao hiệu quả công tác đối thoại, thương lượng tập thể giai đoạn 2023 - 2028 trong các cấp công đoàn, cụ thể như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH**

Nâng cao số lượng và chất lượng đối thoại, thương lượng tập thể, thỏa ước lao động tập thể; xây dựng, củng cố và phát huy vai trò của cán bộ công đoàn các cấp; đầu tư đủ nguồn lực để thực hiện công tác đối thoại, thương lượng tập thể, góp phần tạo việc làm bền vững, cải thiện tiền lương, tiền thưởng, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, chất lượng bữa ăn ca, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động cho đoàn viên, người lao động, thúc đẩy doanh nghiệp phát triển bền vững và xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

#### **II. CHỈ TIÊU**

##### **1. Chỉ tiêu hàng năm**

- 100% công đoàn cơ sở doanh nghiệp khu vực nhà nước, ít nhất 85% công đoàn cơ sở doanh nghiệp, đơn vị ngoài khu vực nhà nước tham gia với người sử dụng lao động ban hành, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

- 100% công đoàn cơ sở doanh nghiệp khu vực nhà nước, ít nhất 85% công đoàn cơ sở doanh nghiệp, đơn vị ngoài khu vực nhà nước phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức Hội nghị Người lao động, đối thoại tại nơi làm việc.

- Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp UBND tỉnh, các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu tổ chức hội nghị đối thoại giữa lãnh đạo tỉnh với đoàn viên, người lao động, cán bộ công đoàn.

- Công đoàn cấp trên giám sát hoặc phối hợp với cơ quan chức năng giám sát ít nhất 10% công đoàn cơ sở khu vực doanh nghiệp về việc đối thoại, thương lượng tập thể, ký kết, thực hiện thỏa ước lao động tập thể.

## **2. Chỉ tiêu đến năm 2028**

- Ít nhất 85% doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức Công đoàn đủ điều kiện theo quy định của pháp luật được công đoàn thương lượng, ký kết được thỏa ước lao động tập thể theo quy định của pháp luật.

- Thỏa ước lao động tập thể bao phủ ít nhất 85% người lao động tại các doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức Công đoàn trên toàn tỉnh.

- Ít nhất 50% thỏa ước lao động tập thể do tổ chức Công đoàn ký kết hoặc tham gia ký kết được xếp loại chất lượng đạt loại B trở lên.

- Có ít nhất 01 bản thỏa ước lao động tập thể được ký kết với nhiều doanh nghiệp tham gia.

- Phần đầu 100% cán bộ công đoàn cấp trên cơ sở được giao làm công tác đối thoại, thương lượng tập thể, 100% Chủ tịch công đoàn cơ sở doanh nghiệp, đơn vị được tập huấn về kiến thức và kỹ năng đối thoại, thương lượng tập thể.

## **III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

**1. Tham mưu xây dựng chủ trương của Đảng, tham gia xây dựng, hoàn thiện chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến đoàn viên, người lao động, tổ chức Công đoàn**

- Tham mưu với các cấp ủy đảng, phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp ban hành các chủ trương, triển khai, cụ thể hóa các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chương trình, kế hoạch, đề án của các cấp chính quyền, chuyên môn hỗ trợ nguồn lực, về tổ chức và hoạt động công đoàn, quan hệ lao động, đối thoại và thương lượng tập thể.

- Tập trung phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tham gia xây dựng, đề xuất chủ trương, chính sách, pháp luật về lao động, công đoàn, việc làm, tiền lương, chính sách phúc lợi, an sinh xã hội dành cho người lao động; các chính sách đối với lao động làm việc trong các ngành, nghề nặng nhọc, độc hại; xử phạt vi phạm hành chính; xác định tiền lương tối thiểu đảm bảo mức sống tối thiểu; điều chỉnh vùng áp dụng tiền lương tối thiểu...

- Tham gia đánh giá việc thực hiện các quy định pháp luật lao động; nghiên cứu, đề xuất mô hình phòng ngừa, giải quyết tranh chấp lao động tập thể hiệu quả; nghiên cứu, đề xuất thời gian làm việc hàng tuần ít hơn 48 giờ, tăng thêm ngày nghỉ hàng năm có hưởng lương...

**2. Nâng cao nhận thức của đoàn viên, người lao động, cán bộ công đoàn và các đối tác về vai trò, tầm quan trọng của đối thoại, thương lượng tập thể**

- Tăng cường tuyên truyền về vai trò, tác dụng, ý nghĩa của đối thoại, thương lượng tập thể đối với việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định,

tiến bộ và phát triển bền vững doanh nghiệp; đa dạng các hình thức truyền thông, tăng cường ứng dụng công nghệ số, các nền tảng mạng xã hội, các hình thức tuyên truyền trực quan.

- Phối hợp với các cơ quan báo chí, truyền thông thường xuyên, kịp thời tuyên truyền, đưa tin, giới thiệu về tầm quan trọng của đối thoại, thương lượng tập thể, các điển hình, mô hình hay, cách làm tốt, doanh nghiệp, đơn vị, công đoàn cơ sở tiêu biểu trong công tác đối thoại, thương lượng tập thể, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể; tuyên truyền, giới thiệu, công bố danh sách các doanh nghiệp, đơn vị có thỏa ước lao động tập thể đạt loại A, B, các nội dung điển hình trong thỏa ước lao động tập thể có lợi hơn quy định pháp luật cho người lao động, nhất là các nội dung về tiền lương, tiền thưởng, thưởng theo tỷ lệ giá trị làm lợi của các sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, đề tài, giải pháp hữu ích, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi... trên các phương tiện truyền thông, mạng xã hội trong và ngoài hệ thống.

- Tổ chức biểu dương, tuyên dương, khen thưởng các doanh nghiệp, công đoàn, cán bộ công đoàn các cấp, đoàn viên, người lao động tích cực, có thành tích xuất sắc trong công tác đối thoại, thương lượng tập thể. Tổ chức tuyên dương chủ tịch công đoàn cơ sở xuất sắc tiêu biểu trong công tác đối thoại, thương lượng tập thể ở cấp tỉnh.

### **3. Công tác đối thoại phải hướng tới giải quyết các vấn đề được nhiều đoàn viên, người lao động quan tâm, các vấn đề cốt lõi của tổ chức Công đoàn**

- Các cấp công đoàn chủ động, tích cực tham mưu cho cấp ủy, phối hợp với chính quyền, chuyên môn cùng cấp chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát thực hiện dân chủ ở cơ sở, tổ chức hội nghị người lao động, đối thoại tại nơi làm việc phù hợp với đặc thù của địa phương, đơn vị, doanh nghiệp; phối hợp với cơ quan quản lý nhà nước, tổ chức đại diện người sử dụng lao động tuyên truyền nâng cao nhận thức về thực hiện dân chủ ở cơ sở, đối thoại tại nơi làm việc; hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở, người sử dụng lao động xây dựng và thực hiện dân chủ ở cơ sở đúng quy định.

- Nâng cao chất lượng công đoàn tham gia tổ chức hội nghị người lao động, đối thoại tại nơi làm việc; phát huy quyền dân chủ của người lao động. Bồi dưỡng, tập huấn cho cán bộ công đoàn về quy định pháp luật, kỹ năng đối thoại, thực hiện dân chủ ở cơ sở, nhất là cán bộ công đoàn cơ sở trong việc tham gia với người sử dụng lao động tổ chức hội nghị người lao động, đối thoại tại nơi làm việc. Công đoàn cấp trên tăng cường hỗ trợ công đoàn cơ sở về thực hiện dân chủ ở cơ sở, đối thoại tại nơi làm việc.

- Công đoàn cấp trên cơ sở chủ động đề xuất với lãnh đạo doanh nghiệp tổ chức hội nghị người lao động, đối thoại cấp tập đoàn, tổng công ty, cấp huyện,

cấp khu công nghiệp. Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp UBND tỉnh, các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu tổ chức hội nghị đối thoại giữa lãnh đạo Tỉnh với đoàn viên, người lao động, cán bộ công đoàn vào dịp Tháng Công nhân hoặc thời gian phù hợp.

#### **4. Tổ chức thương lượng tập thể nhiều cấp độ, với nhiều đối tác; mở rộng độ bao phủ; nâng cao số lượng, chất lượng thỏa ước lao động tập thể**

- Tập trung ký kết thỏa ước lao động tập thể với các nội dung có lợi cho người lao động so với quy định của pháp luật. Đẩy mạnh việc thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể về về tiền lương, hệ thống thang lương, bảng lương, định mức lao động; tiền thưởng, thưởng theo tỷ lệ giá trị làm lợi của các sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, đề tài, giải pháp hữu ích; thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi; bảo vệ thai sản; bữa ăn ca, an toàn vệ sinh lao động; nâng cao đời sống tinh thần cho người lao động; học tập, đào tạo, nâng cao kỹ năng nghề; chế độ phúc lợi; điều kiện, thời gian làm việc của cán bộ công đoàn.

- Định kỳ hằng năm rà soát, đánh giá việc thực hiện thỏa ước lao động tập thể, từ đó căn cứ tình hình thực tế đề xuất thương lượng: sửa đổi, bổ sung hoặc ký lại, ký mới thỏa ước lao động tập thể, nhất là các bản thỏa ước lao động tập thể sắp hết hạn và hết hạn.

- Xây dựng, ban hành, cung cấp các báo cáo, khuyến nghị, hướng dẫn, chính sách chung, các thông tin, dữ liệu có liên quan về thương lượng tập thể hàng năm, theo giai đoạn, theo ngành nghề, nhóm vấn đề để phù hợp với chủ đề hoạt động hàng năm của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và điều kiện kinh tế - xã hội để các cấp công đoàn thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể.

- Chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện thống nhất thương lượng tập thể có nhiều doanh nghiệp tham gia, tập trung vào các ngành dệt may, du lịch, dịch vụ, bán lẻ.

- Thực hiện phân loại, đánh giá chính xác, thực chất chất lượng thương lượng tập thể, thỏa ước lao động tập thể. Khai thác, sử dụng hiệu quả phần mềm, Thư viện thỏa ước lao động tập thể của Tổng LĐLĐ Việt Nam.

- Gắn phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở với quá trình thương lượng tập thể có sự tham gia tích cực của đoàn viên, người lao động.

- Công đoàn cấp trên cơ sở chủ động đề xuất đưa vào chương trình phối hợp với các sở, ban, ngành về việc thanh tra, kiểm tra, giám sát các doanh nghiệp, đơn vị, trong đó có nội dung về thương lượng tập thể, thực hiện thỏa ước lao động tập thể. Hằng năm, công đoàn cấp trên thực hiện giám sát công đoàn cơ sở, doanh nghiệp, đơn vị trong việc thương lượng, ký kết, thực hiện thỏa ước lao động tập thể theo quy định của Đảng và quy định của pháp luật.

## **5. Tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp trong đối thoại, thương lượng tập thể**

- Xây dựng, củng cố đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đủ năng lực, trình độ, kinh nghiệm để thực hiện hiệu quả công tác đối thoại, thương lượng tập thể tại doanh nghiệp, chú trọng tới đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở có đông đoàn viên, người lao động.

- Định kỳ hàng năm tập huấn, bồi dưỡng, cập nhật thông tin, kiến thức, kỹ năng cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp để phục vụ hiệu quả công tác đối thoại, thương lượng tập thể tại địa phương, đơn vị và theo sự bố trí, huy động của công đoàn cấp trên.

- Xây dựng tiêu chuẩn, tiêu chí, chương trình tập huấn, bồi dưỡng, đào tạo và chuẩn hóa chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng đối với cán bộ công đoàn làm công tác đối thoại, thương lượng tập thể.

- Tăng cường đào tạo, tập huấn, chia sẻ kinh nghiệm cho cán bộ công đoàn các cấp về kiến thức và kỹ năng thương lượng tập thể, tiền lương, định mức lao động, thang lương, bảng lương, tiền thưởng, thưởng theo tỷ lệ giá trị làm lợi của các sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, đề tài, giải pháp hữu ích; thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi; bữa ăn ca, an toàn vệ sinh lao động; nâng cao đời sống tinh thần cho người lao động; học tập, đào tạo, nâng cao kỹ năng nghề; chế độ phúc lợi; điều kiện, thời gian làm việc của cán bộ công đoàn, ngoại ngữ..., đặc biệt là cán bộ công đoàn cơ sở.

## **6. Bố trí đủ nguồn lực thực hiện hiệu quả hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể**

- Bảo đảm bố trí nguồn kinh phí theo quy định để tổ chức các hoạt động thực hiện dân chủ ở cơ sở, đối thoại, thương lượng tập thể, tổ chức hành động tập thể, tổ chức và lãnh đạo đình công phù hợp với thực tế. Hướng dẫn việc chi tài chính cho công tác đối thoại, thương lượng tập thể.

- Bố trí ổn định cán bộ công đoàn cấp trên cơ sở phụ trách công tác quan hệ lao động và làm công tác đối thoại, thương lượng tập thể; theo dõi, nắm tình hình công tác tư vấn và hỗ trợ người lao động để thực hiện các hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể.

- Tiếp tục nghiên cứu, đề xuất các chính sách, công cụ bảo vệ cán bộ công đoàn cơ sở, bố trí nguồn lực hỗ trợ chủ tịch công đoàn cơ sở về thu nhập, việc làm khi bị mất việc làm do thực hiện đối thoại, thương lượng tập thể, tổ chức và lãnh đạo đình công; nghiên cứu, đề xuất chính sách cho cán bộ công đoàn cơ sở phù hợp với thực tiễn hoạt động tại cơ sở.

- Vận động, khai thác, quản lý, sử dụng có hiệu quả, đúng quy định các nguồn lực xã hội hoá hỗ trợ hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể của tổ chức Công đoàn.

## **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Ban CSPL-QHLĐ LĐLĐ tỉnh**

- Làm đầu mối tham mưu triển khai thực hiện chương trình này; hướng dẫn, đôn đốc các cấp công đoàn thực hiện có hiệu quả các nội dung của Chương trình. Hàng năm, tham mưu Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh giao chỉ tiêu về đối thoại, ký kết thỏa ước lao động tập thể cho các cấp công đoàn.

- Hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức tập huấn cho cán bộ công đoàn các cấp.

- Tổ chức giám sát và phối hợp thanh tra, kiểm tra việc thực hiện pháp luật về đối thoại, thương lượng tập thể, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể tại các đơn vị, doanh nghiệp.

- Tham mưu Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đề xuất với Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh tổ chức gặp gỡ, tiếp xúc, đối thoại với đoàn viên, người lao động định kỳ 01 năm/lần.

- Tham mưu Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh thành lập Tổ chỉ đạo thực hiện Chương trình này.

- Định kỳ tham mưu báo cáo kết quả thực hiện Chương trình theo quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

### **2. Văn phòng, các Ban chuyên môn và đơn vị trực thuộc LĐLĐ tỉnh**

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ phối hợp với Ban CSPL-QHLĐ triển khai, hướng dẫn, đôn đốc các cấp công đoàn thực hiện Chương trình này; chịu trách nhiệm trước Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về kết quả thực hiện các nội dung liên quan.

- Ban Tuyên giáo - Nữ công LĐLĐ tỉnh: Chủ trì, phối hợp với các Ban, đơn vị liên quan tham mưu triển khai thực hiện nhiệm vụ, giải pháp số 2, mục III Chương trình này (*trừ nội dung thi đua, khen thưởng*).

### **3. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở**

- Căn cứ Chương trình này để xây dựng chương trình hoặc kế hoạch triển khai thực hiện tại cấp mình.

- Đề xuất với cấp ủy, phối hợp với chính quyền, chuyên môn cùng cấp tổ chức tuyên truyền, hướng dẫn, hỗ trợ, kiểm tra, giám sát, việc đối thoại, thương lượng tập thể tại công đoàn cơ sở, ký kết các chương trình phối hợp, trong đó chú trọng nội dung thực hiện dân chủ ở cơ sở, đối thoại, thương lượng tập thể, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể.

- Hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở lựa chọn đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở có uy tín, đủ năng lực thực hiện hiệu quả đối thoại, thương lượng tập thể.

- Chỉ đạo, hướng dẫn, tập huấn, hỗ trợ công đoàn cơ sở thuộc phân cấp quản lý thực hiện đối thoại, thương lượng tập thể, ký kết thỏa ước lao động tập thể.

- Chủ động chỉ đạo, theo dõi, hướng dẫn, hỗ trợ và đồng hành cùng công đoàn cơ sở thực hiện các nội dung của Chương trình tại cấp mình.

- Định kỳ báo cáo kết quả thực hiện về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban CSPL-QHLD) trước ngày 15/11 hàng năm.

#### 4. Công đoàn cơ sở

- Căn cứ chỉ đạo, hướng dẫn của công đoàn cấp trên, cụ thể hóa vào chương trình, kế hoạch công tác hàng năm và tổ chức triển khai tới toàn bộ đoàn viên, người lao động.

- Xây dựng Ban Chấp hành, cán bộ công đoàn cơ sở, nhóm công nhân nòng cốt để hỗ trợ, tham gia hiệu quả đối thoại, thương lượng tập thể.

- Thường xuyên nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, mong muốn của đoàn viên, người lao động, tình hình sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp để tham gia thực hiện đối thoại, thương lượng tập thể, ký kết thỏa ước lao động tập thể hiệu quả, phù hợp với tình hình thực tế.

- Kịp thời thông tin, báo cáo về những khó khăn, vướng mắc từ cơ sở để công đoàn cấp trên đề tổng hợp, hỗ trợ.

Trên đây là Chương trình “Nâng cao hiệu quả công tác đối thoại, thương lượng tập thể” giai đoạn 2023 - 2028 của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh Thừa Thiên Huế, đề nghị các đơn vị triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, phản ánh về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban CSPL-QHLD) để xem xét, giải quyết. /

TM. BAN CHẤP HÀNH  
CHỦ TỊCH

Lê Minh Nhân

#### Nơi nhận:

- Đoàn Chủ tịch TLĐ (b/c);
- Ban QHLD TLĐ (b/c);
- Thường trực Tỉnh ủy (b/c);
- Ủy ban Nhân dân tỉnh;
- Ủy ban MTTQVN tỉnh;
- Ban Dân vận TU;
- Sở LĐ-TB&XH (p/h);
- BQL Khu KTCN tỉnh (p/h);
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban, VP, đơn vị sự nghiệp trực thuộc (t/h);
- Các cấp CĐ trực thuộc (t/h);
- Lưu: VT, CSPL-QHLD. *AA*

**PHỤ LỤC**  
**CÁC NỘI DUNG TRỌNG TÂM NÂNG CAO HIỆU QUẢ CÔNG TÁC ĐỐI THOẠI, THƯƠNG LƯỢNG TẬP THỂ**  
**GIAI ĐOẠN 2023 - 2028**

(Kèm theo Chương trình số 08/CTr-LĐLĐ ngày 30 / 9 /2024 của Liên đoàn Lao động tỉnh)

TT	Nội dung	Phối hợp thực hiện	Ban chuyên môn thực hiện	Thời gian thực hiện
1	Kế hoạch tổ chức Hội nghị đối thoại giữa lãnh đạo tỉnh với đoàn viên, người lao động, cán bộ công đoàn	Các Sở, ban, ngành liên quan, văn phòng, các Ban, các cấp công đoàn	Ban CSPL-QHLĐ	Hàng năm
2	Kế hoạch phối hợp thanh tra, kiểm tra, giám sát các doanh nghiệp, đơn vị, trong đó có nội dung về thương lượng tập thể, thực hiện thỏa ước lao động tập thể	Sở LĐ-TB&XH, các cấp công đoàn	Ban CSPL-QHLĐ	Hàng năm
3	Kế hoạch tổ chức Hội nghị tập huấn, tọa đàm trao đổi, chia sẻ kiến thức về tiền lương và kỹ năng đối thoại, thương lượng tập thể	Văn phòng, các Ban, các cấp công đoàn	Ban CSPL-QHLĐ	Hàng năm
4	Hoạt động tuyên truyền về vai trò, tác dụng, ý nghĩa của đối thoại, thương lượng tập thể, các điển hình, mô hình hay, cách làm tốt, doanh nghiệp, đơn vị, công đoàn cơ sở tiêu biểu trong công tác đối thoại, thương lượng tập thể, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể, đơn vị có thỏa ước lao động tập thể đạt loại A, B, các nội dung điển hình trong thỏa ước lao động tập thể có lợi hơn quy định pháp luật	Ban CSPL-QHLĐ, các cấp công đoàn, các cơ quan thông tấn, báo chí	Ban Tuyên giáo - Nữ công	Hàng năm
5	Kế hoạch tổ chức Hội nghị tập huấn đánh giá, xếp loại chất lượng thương lượng tập thể, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể	Văn phòng, các Ban, các cấp công đoàn	Ban CSPL-QHLĐ	Năm 2025
6	Kế hoạch tổ chức Hội nghị biểu dương, tuyên dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân tích cực, có thành tích xuất sắc trong công tác đối thoại, thương lượng tập thể	Văn phòng, các Ban, các cấp công đoàn	Ban CSPL-QHLĐ	2028
7	Tổ chức ký kết thỏa ước lao động tập thể có nhiều doanh nghiệp tham gia	Các cấp công đoàn	Ban CSPL-QHLĐ	Trong nhiệm kỳ

*Đ*