

*Thừa Thiên Huế, ngày.....tháng 9 năm 2023*

## **BÁO CÁO**

### **Tổng hợp ý kiến, kiến nghị của đoàn viên, người lao động tại Đại hội Công đoàn tỉnh Thừa Thiên Huế lần thứ XV, nhiệm kỳ 2023 - 2028**

Từ tháng 12/2022 đến 20/8/2023, Liên đoàn Lao động tỉnh Thừa Thiên Huế đã chỉ đạo 100% công đoàn cơ sở tổ chức đại hội và hội nghị công đoàn, 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức Đại hội công đoàn nhiệm kỳ 2023 - 2028. Các đại hội, hội nghị diễn ra đúng quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, thực sự "**Đổi mới - Dân chủ - Đoàn kết - Phát triển**". Đại hội và hội nghị công đoàn các cấp đã trở thành ngày hội, đợt sinh hoạt chính trị dân chủ, rộng rãi, sôi nổi của đoàn viên, người lao động. Trong các đại hội, hội nghị công đoàn, đoàn viên, người lao động hết sức vui mừng và phấn khởi trước những thành tựu phát triển kinh tế - xã hội của đất nước, cũng như của tỉnh Thừa Thiên Huế những năm qua. Đoàn viên, NLĐ yên tâm, tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng, sự điều hành và quản lý của các cấp chính quyền. Trong Đại hội, hội nghị Công đoàn các cấp, nhiều ý kiến, kiến nghị của đoàn viên, NLĐ bày tỏ tâm tư, nguyện vọng, kiến nghị với Đảng, Quốc hội, Nhà nước, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Tỉnh TT Huế gửi về LĐLĐ tỉnh, tập trung vào các nội dung cụ thể như sau:

#### **I. Kiến nghị đối với Trung ương Đảng, Quốc hội và Chính phủ**

##### **1. Đối với Trung ương Đảng**

Đề nghị Bộ Chính trị, Ban bí thư đánh giá, tổng kết các Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng về giai cấp Công nhân, tổ chức bộ máy của Công đoàn, đồng thời tiếp tục quan tâm chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện và định kỳ tổ chức sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện như: Nghị quyết số 20-NQ/TW ngày 28/01/2008 về "Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước". Chỉ thị số 22-CT/TW ngày 05/6/2008 của Ban Bí thư (khóa X) về tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp. Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới.

Đề nghị Ban tổ chức TW tăng số lượng cán bộ chuyên trách của hệ thống tổ chức công đoàn các cấp nhất là cấp trên trực tiếp cơ sở.

Tạo điều kiện cho tổ chức Công đoàn được chủ động tổ chức thi tuyển, có cơ chế để tổ chức Công đoàn xét tuyển CBCĐ chuyên trách nhằm xây dựng đội ngũ CBCĐ đủ về lượng, mạnh về chất lượng, được tôi luyện từ cơ sở, tránh chuyện hành chính hóa thi tuyển CBCĐ chuyên trách.

## **2. Đối với Quốc hội**

Sửa đổi, bổ sung Luật Bảo hiểm xã hội phù hợp với thực tiễn đời sống của công nhân lao động; linh hoạt trong việc hưởng lương hưu...nhằm hạn chế tình trạng rút bảo hiểm xã hội một lần như hiện nay.

Sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn phù hợp với tình hình mới, duy trì nguồn lực tài chính của công đoàn như hiện nay. Tăng biên chế cán bộ làm công tác công đoàn chuyên trách phù hợp với xu thế tăng đoàn viên, lao động và giao quyền tự chủ cho tổ chức Công đoàn Việt Nam đi cùng với kiểm tra, giám sát, quản lý của cấp uỷ đảng, chính quyền.

Ngành Y là một ngành đặc biệt theo Nghị quyết 46/NQ-BCT của Bộ Chính trị, nhân lực y tế phải đáp ứng yêu cầu chuyên môn và y đức, có cơ chế đào tạo đặc thù. Riêng đối với bác sĩ, thời gian đào tạo kéo dài 6 năm so với các ngành khác thời gian đào tạo chỉ là 4 năm. Tuy nhiên, phải mất 18 tháng thực hành mới được hưởng lương bậc 1. Các ngành khác, chế độ tiền lương chỉ trả sau 4 năm đại học mức lương khởi điểm là 2,34. Đây là một bất cập, đề nghị chế độ chính sách tiền lương khởi điểm riêng với bác sĩ ngành Y, được áp dụng mức khởi điểm tương đương bậc 2 là 2,67.

Theo quy định của Bộ luật Lao động hiện hành thì quy định độ tuổi nghỉ hưu đến năm 2028 của lao động Nam là 62 tuổi, lao động Nữ đến năm 2035 là 60 tuổi, chính sách này chỉ phù hợp với một số ngành, lĩnh vực. Vì vậy, để phù hợp với thực tế đề nghị Quốc hội không áp dụng nâng tuổi nghỉ hưu với những đối tượng làm các công việc, ngành nghề như: May mặc, da giày, hàn lò, sửa chữa đường bộ, đường sắt, giáo viên trong các trường mầm non, công nhân cạo mũ cao su... nhằm đảm bảo phù hợp với thực tế.

Giờ làm việc của công nhân lao động hiện nay phổ biến là từ thứ 2 đến thứ 7 (6 ngày/tuần; 48 giờ/tuần). Đề nghị Quốc hội sửa đổi Luật theo hướng giảm giờ làm (tiêu chuẩn) cho công nhân lao động xuống còn 40 đến 44 giờ/tuần.

## **3. Đối với Chính phủ**

Theo Nghị định số 56/2011/NĐ-CP ngày 04/7/2011 của Chính Phủ, cán bộ y tế được hưởng mức độ từ 20 tới 70% chế độ phụ cấp ưu đãi nghề. Rất nhiều đối tượng lao động làm việc trong điều kiện môi trường độc hại bệnh viện, vẫn phải tiếp xúc với người bệnh, mầm bệnh nhưng lại không được hưởng Phụ cấp này. Đề nghị Quốc hội, Chính phủ quan tâm nâng phụ cấp ưu đãi nghề lên 100% và mở rộng một số đối tượng người lao động trong ngành Y tế cùng được hưởng Phụ cấp ưu đãi nghề.

Hiện nay tiền ăn ca của người lao động mới được luật khuyến khích thực hiện, được tổ chức Công đoàn thương lượng và đưa vào Thỏa ước lao động tập thể để thực hiện. Để đảm bảo chất lượng cuộc sống cho người lao động, đề nghị Chính phủ có quy định theo hướng ăn ca là một chế độ của người lao động được hưởng theo quy định pháp luật và có sự thống nhất về mức ăn ca (có thể quy định gắn với mức tiền lương tối thiểu vùng).

Nghị quyết số 69/2022/NQ-QH15 về dự toán ngân sách nhà nước điều chỉnh việc tăng mức phụ cấp ưu đãi nghề chỉ mới điều chỉnh cho đối tượng là cán bộ y tế

dự phòng và y tế cơ sở. Nhưng trên thực tế, các lực lượng khác trong ngành Y tế cũng rất áp lực, mức độ rủi ro nghề nghiệp cao, lại chưa được xem xét để được thụ hưởng ưu đãi một cách thỏa đáng. Đề nghị Quốc hội xem xét, kiến nghị Chính phủ bổ sung đối tượng cán bộ y tế khác được hưởng mức phụ cấp này.

Trong các trường mầm non, nhân viên cô nuôi (còn gọi là nhân viên nấu ăn) vẫn chưa được nhà nước tuyển dụng chính thức mà là hợp đồng theo năm học, lương được trả theo thỏa thuận (khoảng 3.800.000 đồng/tháng), hưởng lương từ nguồn vận động hỗ trợ từ phụ huynh, chỉ được hưởng 9 tháng, không được đóng BHXH, BHYT bắt buộc, do vậy chưa đồng viên được các đối tượng này gắn bó với nghề và đời sống của họ còn gặp nhiều khó khăn. Đề nghị các cấp, ngành quan tâm đưa đối tượng này vào diện ký hợp đồng dài hạn và cho họ được đóng BHXH, BHYT bắt buộc để đảm bảo quyền lợi.

Chính phủ vừa ban hành Nghị định số 05/2023/NĐ-CP ngày 15 tháng 02 năm 2023 của Chính Phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 56/2011NĐ-CP ngày 04 tháng 7 năm 2011 của Chính Phủ quy định chế độ phụ cấp ưu đãi theo nghề đối với công chức, viên chức công tác tại cơ sở y tế công lập. Trong đó: Mức phụ cấp 100% áp dụng đối với viên chức thường xuyên, trực tiếp làm chuyên môn y tế dự phòng (bap gồm cả kiểm dịch y tế biên giới); làm chuyên môn y tế tại Trạm y tế xã, phường, thị trấn, phòng khám đa khoa khu vực, nhà hộ sinh, trung tâm y tế huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, thành phố thuộc thành phố trực thuộc trung ương và bệnh viện tuyến huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương. Đây là nguồn đồng viên rất lớn đối với y tế cơ sở đặc biệt là trong 03 năm chống dịch vừa qua. Tuy nhiên, hiệu lực của Nghị định chỉ được áp dụng từ ngày 01 tháng 01 năm 2022 đến hết ngày 31 tháng 12 năm 2023. Đoàn viên đề nghị Chính phủ xem xét kéo dài thời hạn Nghị định và mở rộng đối với đối tượng y tế cơ sở hưởng phụ cấp dưới 40% cũng được hưởng, đặc biệt mở rộng đối với đối tượng cán bộ dân số và các cán bộ khác có quyết định phân công đi chống dịch như các cán bộ hưởng phụ cấp 40% trở lên cùng trong khu vực chống dịch.

Thống nhất về cơ chế, chính sách để Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam triển khai xây dựng nhà ở cho công nhân lao động và có chức năng kinh doanh không vì mục tiêu lợi nhuận nhằm đáp ứng nhu cầu nhà ở cấp thiết hiện nay của công nhân lao động.

Cần chỉnh sách tháo gỡ việc doanh nghiệp nợ bảo hiểm xã hội làm ảnh hưởng quyền lợi của NLĐ, nhất là đối với những lao động hàng tháng đều phải trích đóng đủ các khoản bảo hiểm nhưng doanh nghiệp không đóng dẫn đến tất cả quyền lợi của NLĐ đều bị hạn chế (lỗi không phải do người NLĐ)

Điều chỉnh mức lương cơ sở, mức lương tối thiểu vùng để đảm bảo thu nhập, đời sống của NLĐ theo định nghĩa của Bộ Luật Lao động năm 2019, đó là “mức lương tối thiểu là mức lương thấp nhất được trả cho người lao động làm công việc giản đơn nhất trong điều kiện lao động bình thường nhằm bảo đảm mức sống tối thiểu của người lao động và gia đình họ, phù hợp với điều kiện phát triển kinh tế - xã hội”.

Chính phủ đã ban hành Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17/01/2022 quy định xử phạt hành chính trong lĩnh vực lao động, BHXH, người lao động Việt Nam đi làm việc theo hợp đồng. Tuy nhiên, hiện nay việc xử phạt hành chính trong lĩnh vực này còn hạn chế, chưa đủ tính răn đe đối với các doanh nghiệp vi phạm, đề nghị Chính phủ chỉ đạo các cấp chính quyền xử phạt nghiêm các đơn vị vi phạm NĐ 12/2022/NQ-CP.

## **II. Đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam**

Đề nghị Tổng Liên đoàn nghiên cứu tiếp tục kiến nghị với Chính phủ để chỉ đạo Bộ Nội vụ phối hợp với Tổng LĐLĐ Việt Nam nghiên cứu, đề xuất chính sách phù hợp để thực hiện chỉ đạo của Bộ Chính trị tại Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12 tháng 6 năm 2021 về tuyển dụng cán bộ Công đoàn trưởng thành từ cơ sở, trong phong trào công nhân, thu hút, tạo động lực cho cán bộ Công đoàn.

Đề nghị sửa đổi Luật Công đoàn bổ sung quy định bảo vệ cán bộ công đoàn cơ sở, quy định về các điều kiện đảm bảo về thời gian, đảm bảo kinh phí hoạt động, tăng phụ cấp cho cán bộ công đoàn... nhằm làm tốt vai trò Công đoàn đại diện và bảo vệ người lao động.

Đề nghị Tổng Liên đoàn có cơ chế hỗ trợ về kinh phí hoạt động và chính sách đặc thù tạo điều kiện thuận lợi hơn nữa cho hoạt động của các Nghiệp đoàn.

Theo quyết định 5692/QĐ-TLĐ ngày 08/12/2022 về việc ban hành quy định chế độ phụ cấp cho cán bộ công đoàn các cấp thì phụ cấp tối đa đối với chức danh chủ tịch CĐCS dưới 50 đoàn viên là 0,14 mức lương cơ sở. Mức chi trả phụ cấp này là quá thấp so với khối lượng công việc, không đồng viên, khuyến khích được cán bộ công đoàn cơ sở. Đề nghị Tổng Liên đoàn nghiên cứu tăng phụ cấp đối với cán bộ công đoàn cơ sở.

## **III. Kiến nghị đối với tỉnh Thừa thiên Huế.**

### **1. Đối với Tỉnh uỷ**

Tăng cường chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện: Chương trình số 15/CTr/TU, KH số 56-KH/TU ngày 27/2/1014 của Ban thường vụ Tỉnh uỷ về thực hiện Kết luận số 79-KL/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh thực thi Nghị quyết số 20-NQ/TW về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”. Kế hoạch 131-KH/TU ngày 18/11/2019 của Tỉnh uỷ về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới. Kế hoạch số 24/KH-TU ngày 15/11/2021 của Tỉnh uỷ về thực hiện NQ số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới.

Đề nghị Ban Tổ chức Tỉnh uỷ tham mưu Ban thường vụ Tỉnh uỷ quan tâm tăng số lượng cán bộ công đoàn chuyên trách, tăng cường chỉ đạo cấp uỷ, tổ chức Đảng trực thuộc quan tâm phối hợp chẽ với LĐLĐ tỉnh trong chỉ đạo, lãnh đạo phong trào CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn, nhất là trong xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn đáp ứng với yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

## **2. Đối với Hội đồng nhân dân tỉnh**

Đề nghị HĐND Tỉnh có những giải pháp để giải quyết nhu cầu về nhà trẻ ở địa bàn có Khu công nghiệp cho con em người lao động; có giải pháp để giúp người lao động có nhiều sân chơi, điểm sinh hoạt văn hóa cộng đồng, đáp ứng nhu cầu vui chơi giải trí của người lao động, con em công nhân lao động.

Các chức danh, nhiệm vụ của cán bộ không chuyên trách cấp xã đã được quy định cụ thể, lực lượng này chưa có lương, đang hưởng phụ cấp, đời sống còn nhiều khó khăn. Trên thực tế, công việc ngày càng nhiều, trách nhiệm ngày càng cao, nhưng chế độ phụ cấp cho các đối tượng này còn thấp. Đề nghị HĐND tỉnh xem xét đề xuất tăng chế độ phụ cấp cho cán bộ không chuyên trách cấp xã. Và đề nghị khi cán bộ không chuyên trách kiêm thêm chức danh không chuyên trách thứ 2 vẫn được hưởng đầy đủ mức phụ cấp của mỗi chức danh, thay vì hưởng 70% của chức danh thứ 2 như hiện nay.

Đề nghị HĐND tỉnh tăng cường giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách, pháp luật liên quan trực tiếp đến người lao động nhằm đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho Công nhân lao động trên địa bàn tỉnh.

## **3. Đối với Ủy ban nhân dân tỉnh**

Đề nghị UBND tỉnh tiếp tục chỉ đạo triển khai xây dựng hệ thống thiết chế văn hóa, nhà ở xã hội, nhà trẻ, cơ sở y tế, nhà ở... phục vụ công nhân lao động tại các khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh. Có cơ chế, chính sách khuyến khích đặc thù cho các thành phần kinh tế, các doanh nghiệp đầu tư xây dựng nhà ở cho CNLĐ thuê hoặc mua với giá ưu đãi.

Đề nghị UBND tỉnh chỉ đạo cơ quan quản lý nhà nước tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra và xử lý nghiêm các doanh nghiệp và cả các đơn vị sự nghiệp vi phạm chính sách, pháp luật về lao động, ATVSLĐ, công đoàn, bảo hiểm xã hội;

Hiện nay, vấn đề khám sức khỏe định kỳ, chăm sóc sức khỏe đối với công nhân lao động đã được pháp luật quy định cụ thể, tuy nhiên trong thực tế thì nhiều doanh nghiệp thực hiện chưa nghiêm vấn đề này hoặc không thực hiện đã ảnh hưởng đến quyền lợi của người lao động. Vậy đề nghị UBND tỉnh chỉ đạo tăng cường công tác kiểm tra, giám sát và xử phạt nghiêm để mang tính răn đe, nhằm đảm bảo quyền lợi của người lao động.

Đề nghị UBND tỉnh có các cơ chế ưu đãi, hỗ trợ cho công nhân trong chính sách thuê nhà, mua nhà ở và mong muốn nhà ở xã hội được xây dựng ở nơi hợp lý, công nhân đông, giá bán phù hợp và có những chính sách cho người lao động vay để mua nhà ở. Đề nghị UBND tỉnh có quy hoạch và xây dựng chợ, siêu thị phục vụ công nhân lao động gần các khu công nghiệp để người lao động đi làm về muộn có thể mua được thực phẩm một cách dễ dàng.

Đề nghị Tỉnh có giải pháp hỗ trợ những doanh nghiệp đang gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh do bị cắt giảm đơn hàng nên diễn ra tình trạng chậm trả lương, tăng lương và các khoản thu nhập khác cho người lao động khó thực hiện được, đặc biệt là nợ đóng BHXH. Vừa qua, một nhóm công nhân, lao động của Cty TNHH Takson, Công ty May mặc Triệu Phú huyện Quảng Điền... đã gửi đơn đến một số cơ quan để khiếu nại về việc Công ty nợ lương và BHXH cho người

lao động. Tuy nhiên, đến nay, các cam kết trong biên bản về việc khắc phục tình trạng nêu trên vẫn chưa được thực hiện.

Đề nghị UBND tỉnh yêu cầu các cơ quan, tổ chức đoàn thể trên địa bàn tỉnh tăng cường công tác tuyên truyền phổ biến phương thức, thủ đoạn của tội phạm sử dụng công nghệ cao lừa đảo, chiếm đoạt tài sản để người dân cảnh giác.

Trên đây là một số ý kiến, đề nghị của đoàn viên, NLD tỉnh Thừa Thiên Huế, kính mong được Đảng, Quốc hội, Chính phủ, Tổng LĐLĐ Việt Nam, tỉnh Thừa Thiên Huế quan tâm giải quyết./.

**BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH THỪA THIÊN HUẾ  
KHÓA XIV, NHIỆM KỲ 2023-2028**