

Thừa Thiên Huế, ngày tháng 9 năm 2023

**BÁO CÁO KIỂM ĐIỂM
CỦA BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH
KHÓA XIV, NHIỆM KỲ 2018-2023**

Báo cáo chính trị của Ban chấp hành LĐLĐ (LĐLĐ) tỉnh khóa XIV trình Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ XV đã đánh giá khách quan, toàn diện tình hình thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ XIV về những chỉ tiêu đạt được, những ưu điểm, khuyết điểm của phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn trong nhiệm kỳ qua. Những kết quả đó gắn liền với vai trò lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh. Với tinh thần tự phê bình và phê bình, Ban Chấp hành, Ban Thường vụ nghiêm túc kiểm điểm trước Đại hội về trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành, tổ chức thực hiện các nhiệm vụ công tác công đoàn trong nhiệm kỳ qua như sau:

I. TÌNH HÌNH SỐ LƯỢNG, CƠ CẤU, BIẾN ĐỘNG BAN CHẤP HÀNH, BAN THƯỜNG VỤ NHIỆM KỲ 2018-2023

1. Ban Chấp hành

- Đại hội Công đoàn tỉnh Thừa Thiên Huế nhiệm kỳ 2018-2023 đã bầu ra Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh gồm 35 đồng chí, do yêu cầu nhiệm vụ có 06 đồng chí chuyên công tác, 04 đồng chí nghỉ hưu theo quy định. Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh đã thực hiện quy trình kiện toàn, bầu bổ sung uỷ viên Ban Chấp hành và các chức danh trong Ban Chấp hành kịp thời theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, trong đó bầu bổ sung 01 đồng chí giữ chức vụ Chủ tịch LĐLĐ tỉnh và 01 đồng chí Phó Chủ tịch LĐLĐ tỉnh. Đến cuối nhiệm kỳ Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh có 29 đồng chí¹.

- Để triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XIV Công đoàn tỉnh, tại kỳ họp thứ nhất, Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh đã bầu ban thường vụ, chủ tịch, phó chủ tịch, uỷ ban kiểm tra, chủ nhiệm uỷ ban kiểm tra LĐLĐ tỉnh. Ban Chấp hành thông qua Chương trình làm việc toàn khóa; Quy chế làm việc của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Quy chế hoạt động của Uỷ ban kiểm tra LĐLĐ tỉnh.

- Trong nhiệm kỳ 2018-2023 Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh đã tổ chức 10 kỳ họp và các kỳ họp bất thường theo quy định của Điều lệ.

2. Ban Thường vụ

¹ Đ/c Chủ tịch LĐLĐ huyện Quảng Điền không bổ sung được Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh và 02 đồng chí Ủy viên BCH LĐLĐ tỉnh thôi tham gia BCH LĐLĐ tỉnh do giải thể Công đoàn ngành Giao thông vận tải từ ngày 01/6/2023 và Công đoàn ngành Công Thương từ ngày 01/8/2023

Kỳ họp thứ nhất Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh khóa XIV đã bầu Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh gồm 11 ủy viên, bầu UBKT và Chủ nhiệm UBKT. Trong nhiệm kỳ, việc sắp xếp tổ chức bộ máy cơ quan LĐLĐ tỉnh, việc sáp nhập Ban Nữ công vào Ban Tuyên giáo, làm giảm ủy viên Ban Thường vụ cơ cấu tại Ban Nữ công nên giảm số lượng ủy viên Ban Thường vụ do ban chấp hành thông qua. Đến nay số ủy viên Ban Thường vụ có 10 đồng chí, trong đó Thường trực 03 đồng chí.

- Thực hiện quy định của Điều lệ, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh tổ chức họp 2 tháng/lần và họp khi đột xuất để kịp thời chỉ đạo hoạt động công đoàn toàn tỉnh.

II. KIỂM ĐIỂM KẾT QUẢ CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO CỦA BAN CHẤP HÀNH, BAN THƯỜNG VỤ, THƯỜNG TRỰC LĐLĐ TỈNH, KHÓA XIV

1. Ưu điểm

Mặc dù trong nhiệm kỳ qua gặp không ít những khó khăn, thách thức, nhất là đại dịch Covid-19 kéo dài, thiên tai, lũ lụt, song Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Thường trực LĐLĐ tỉnh khóa XIV đã có nhiều cố gắng, nỗ lực vượt qua khó khăn, đoàn kết để lãnh đạo, chỉ đạo phong trào công nhân và hoạt động công đoàn trong tình hình nhiệm kỳ 2018-2023 phù hợp với đặc điểm, tình hình hoạt động công đoàn tại cơ sở.

a. Quán triệt, thực hiện các Nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước vào hoạt động của các cấp công đoàn

- Quá trình lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện các nhiệm vụ do Nghị quyết Đại hội XIV Công đoàn tỉnh đề ra, Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Thường trực LĐLĐ tỉnh đã chủ động xây dựng kế hoạch, kịp thời quán triệt các quan điểm, chủ trương đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước vận dụng, cụ thể hóa các nội dung, biện pháp vào phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Kế hoạch 24-KH/TU thực hiện Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới; chăm lo, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động. Ban Thường vụ đã giúp Ban Chấp hành quyết định đúng đắn, kịp thời ban hành các nghị quyết chuyên đề; phương hướng, nhiệm vụ và biện pháp tổ chức hoạt động của các cấp công đoàn trong từng thời gian cụ thể.

- Việc ban hành nghị quyết của Ban Chấp hành và đề ra các chủ trương công tác công đoàn được triển khai trong từng thời kỳ là đúng đắn, phù hợp thể hiện sự vận dụng năng động, sáng tạo các nghị quyết của Đảng, của Nhà nước, của Tổng Liên đoàn vào tình hình hoạt động công đoàn của tỉnh nhà; đáp ứng nguyện vọng của đoàn viên, người lao động và tình hình kinh tế - xã hội của

tỉnh. Nhiều nội dung công tác công đoàn đã đi vào cuộc sống và được cán bộ, đoàn viên, người lao động đồng tình, hưởng ứng.

b. Lãnh đạo triển khai, cụ thể hóa nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh nhiệm kỳ 2018-2023

Để triển khai thực hiện có kết quả nghị quyết Đại hội XIV Công đoàn tỉnh, Ban Chấp hành, Ban Thường vụ đã xây dựng chương trình làm việc toàn khóa; ban hành quy chế làm việc của ban chấp hành, quy chế làm việc của uỷ ban kiểm tra, ban hành 02 chương trình² và 06 kế hoạch³ thực hiện các Chương trình, nghị quyết của Tổng LĐLĐ Việt Nam. Hệ thống các chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp thực hiện được Ban Chấp hành, Ban Thường vụ triển khai thực hiện cụ thể theo chương trình công tác hàng năm. Kết quả thực hiện các chương trình, nghị quyết phù hợp với tình hình thực tế, đáp ứng được yêu cầu của phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn, từng bước thực hiện thắng lợi các mục tiêu của nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XV và XVI.

Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh luôn nhận thức sâu sắc trong việc chỉ đạo thực hiện chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, trong đó xác định chức năng đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động là nhiệm vụ trọng tâm, xuyên suốt trong hoạt động của công đoàn, chọn những vấn đề bức xúc nhất để triển khai và chỉ đạo thực hiện nhằm bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của đoàn viên, người lao động như: Tham gia kiểm tra giám sát việc thi hành pháp luật lao động và luật công đoàn; tham gia xây dựng, thực hiện các chế độ chính sách có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; chỉ đạo, hướng dẫn xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, đối thoại tại nơi làm việc và thương lượng, ký kết, thực hiện có hiệu quả thỏa ước lao động tập thể; chỉ đạo tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên, người lao động; tham gia xây dựng, ban hành các chế độ chính sách có liên quan đến nghĩa vụ, quyền lợi của người lao động. Tích cực tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền, tổ chức công đoàn ngày càng trong sạch, vững mạnh. Bằng các việc làm cụ thể, thiết thực, uy tín của tổ chức công đoàn được nâng cao, quyền và lợi ích của người lao động ngày càng được bảo vệ tốt hơn.

Ban Chấp hành, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo

² Chương trình 05/CTr-LĐLĐ ngày 01/4/2019 về phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; Chương trình 04/CTr-LĐLĐ ngày 01/4/2019 về nâng cao chất lượng trình độ đội ngũ cán bộ công đoàn giai đoạn 2019-2023

³ Kế hoạch 29/KH-LĐLĐ ngày 01/4/2019 về thực hiện Nghị quyết 03/NQ-TLĐ về công tác cán bộ trong tình hình mới; Kế hoạch số 91/KH-LĐLĐ ngày 28/11/2019 về thực hiện Chương trình 1563/CTr-TLĐ về xây dựng đội ngũ chủ tịch CĐCS khu vực ngoài nhà nước đủ năng lực, phẩm chất, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; Kế hoạch số 72/KH-LĐLĐ ngày 03/10/2019 về triển khai các nhiệm vụ công đoàn tham gia cải thiện điều kiện làm và môi trường việc, giảm thiểu tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp; Kế hoạch số 87/KH-LĐLĐ ngày 28/11/2019 về thực hiện Chương trình “nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động giai đoạn 2019-2023; kế hoạch số 58/KH-LĐLĐ ngày 12/8/2020 về công đoàn tham gia đào tạo chuyển đổi nghề cho người lao động giai đoạn 2020-2023 và định hướng đến năm 2030

việc phát triển đoàn viên và tổ chức công đoàn trong các thành phần kinh tế, tham mưu cụ thể hóa chế độ hỗ trợ kinh phí thành lập công đoàn cơ sở, thành lập Ban Chỉ đạo công tác thành lập công đoàn cơ sở, phát triển đoàn viên; tổ chức hội nghị chuyên đề, ban hành nhiều thông báo, kế hoạch về lĩnh vực công tác phát triển đoàn viên; tổ chức sơ, tổng kết và tranh thủ sự lãnh đạo của Tỉnh ủy; của Ủy ban Nhân dân tỉnh, phối hợp với các ngành trong việc thu hút tập hợp đoàn viên và xây dựng tổ chức công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn. Thường xuyên chăm lo kiện toàn tổ chức và bộ máy ở các cấp công đoàn, như tăng cường năng lực hoạt động cho công đoàn cấp huyện, kịp thời kiện toàn bộ máy cán bộ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công đoàn cơ sở trực thuộc; tổ chức khảo sát tình hình hoạt động của công đoàn ngành⁴, hướng dẫn nội dung, phương thức hoạt động cho các loại hình công đoàn cơ sở; chăm lo công tác đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ, kỹ năng hoạt động cho đội ngũ cán bộ công đoàn⁵. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã lãnh đạo, chỉ đạo công tác xây dựng Đề án vị trí việc làm các đơn vị sự nghiệp trình Ban Tổ chức Tỉnh ủy xem xét, gắn với công tác chỉ đạo xây dựng các phương án tự chủ tài chính giai đoạn 2022-2026. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh từng bước khắc phục công tác cán bộ theo kết luận của cơ quan có thẩm quyền, đến nay tư tưởng cán bộ ổn định, yên tâm công tác, đồng thời phối hợp lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo công đoàn nhiệm kỳ 2018-2023 và quy hoạch cán bộ công đoàn nhiệm kỳ 2023-2028 theo thẩm quyền.

Công tác quản lý tài chính, tài sản công đoàn thường xuyên được tăng cường, ban hành nhiều quy định trích nộp kinh phí công đoàn để các cấp công đoàn chủ động tổ chức hoạt động; ban hành quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế về quản lý tài sản công, thực hành tiết kiệm, chống tham nhũng, lãng phí trong việc quản lý sử dụng kinh phí công đoàn. Ban Thường vụ đã quan tâm đến việc chỉ đạo tăng cường cơ sở vật chất tại các cơ quan công đoàn, tranh thủ thêm sự giúp đỡ của chính quyền các cấp và Tổng LĐLĐ Việt Nam tạo nhiều nguồn lực cho các mặt hoạt động ở các cấp công đoàn; việc ứng dụng tiến bộ công nghệ thông tin trong nhiệm kỳ qua đã góp phần nâng cao hiệu quả công tác điều hành, quản lý của cơ quan LĐLĐ tỉnh, công đoàn cấp huyện, công đoàn ngành địa phương.

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã quan tâm và tăng cường mối quan hệ phối hợp công tác với chính quyền các cấp, ban ngành, đoàn thể ở địa phương. Qua đó, tranh thủ sự lãnh đạo của Đảng, sự hỗ trợ tạo điều kiện của chính quyền và các đoàn thể, vừa thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, vừa tăng cường sức mạnh tổng hợp khối đại đoàn kết toàn dân, góp phần xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh. Duy trì các mối quan hệ phối hợp công tác của LĐLĐ tỉnh với Ủy ban nhân dân tỉnh, Sở Lao động Thương binh - Xã hội, Bảo hiểm xã hội, Bộ chỉ huy Quân sự tỉnh, Công an tỉnh, Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh,

⁴ Quyết định giải thể Công đoàn ngành Giao thông vận tải từ 01/6/2023 và giải thể Công đoàn ngành Công Thương kể từ ngày 01/8/2023

⁵ Đã đào tạo về kỹ năng thương lượng tiền lương; kỹ năng cơ bản về vận động thành lập công đoàn cơ sở

Tòa án tỉnh, Cục Thuế tỉnh, các cơ quan báo chí, các đơn vị thuộc công đoàn ngành Trung ương trên địa bàn ...

c. Lãnh đạo, chỉ đạo đại hội công đoàn các cấp và chuẩn bị Đại hội Công đoàn tỉnh nhiệm kỳ 2023-2028

Căn cứ kế hoạch 179/KH-TLĐ ngày 03/3/2022 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam và Chỉ thị 25-CT/TU ngày 08/4/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ về lãnh đạo đại hội công đoàn các cấp và Đại hội Đại biểu Công đoàn tỉnh Thừa Thiên Huế lần thứ XV, nhiệm kỳ 2023-2028, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh quyết định điều chỉnh nhiệm kỳ đại hội của công đoàn các cấp theo quy định của Điều lệ; ban hành kế hoạch đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội lần thứ XV Công đoàn tỉnh; hướng dẫn công tác nhân sự, xây dựng đề cương báo cáo đại hội; tổ chức hội nghị quán triệt, triển khai, hướng dẫn, chỉ đạo công tác đại hội đến các cấp công đoàn; thông báo thời gian duyệt và đại hội công đoàn các cấp, xây dựng kế hoạch đại hội điểm công đoàn cơ sở và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở⁶; tổ chức rút kinh nghiệm đại hội điểm, phân công cán bộ phụ trách, chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn tổ chức tốt đại hội công đoàn theo kế hoạch đã đề ra và phân công nhiệm vụ chuẩn bị hồ sơ duyệt Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ XV, nhiệm kỳ 2023-2028.

Sau khi hoàn thành xong việc chỉ đạo đại hội công đoàn cơ sở⁷, các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã khẩn trương chuẩn bị các điều kiện để tổ chức đại hội, cụ thể là: Xây dựng kế hoạch đại hội, thành lập các tiểu ban tổ chức đại hội, phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên trong tiểu ban, chuẩn bị đầy đủ nội dung, chương trình đại hội; Chuẩn bị văn kiện đại hội; Đề án nhân sự đại hội, đề án bầu đoàn đại biểu đi dự đại hội công đoàn cấp trên ...

Sau khi chỉ đạo hoàn thành đại hội công đoàn cơ sở, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở⁸, Đối với công tác chuẩn bị Đại hội Công đoàn tỉnh nhiệm kỳ 2023-2028, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh thành lập các Tiểu ban phục vụ Đại hội Công đoàn tỉnh Thừa Thiên Huế lần thứ XV, xây dựng kế hoạch và phân công các thành viên các Tiểu ban phục vụ đại hội, xây dựng dự thảo báo cáo của ban chấp hành trình Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ XV, xây dựng đề án nhân sự ban chấp hành, ban thường vụ, Ủy ban kiểm tra nhiệm kỳ 2023-2028, đề án bầu đoàn đại biểu đi dự Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIII, quyết định số lượng và phân bổ đại biểu cho công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và các công đoàn cơ sở trực thuộc bầu đại biểu dự Đại hội lần thứ XV Công đoàn tỉnh, báo cáo kiểm điểm của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ nhiệm kỳ 2018-2023. Hướng dẫn, chỉ đạo các cấp công đoàn trong tỉnh tổ chức nhiều hoạt động tuyên

⁶ Đại hội điểm tại CĐCS cơ quan chính quyền huyện Phú Lộc, CĐCS Trung tâm BTDT có đô Huế, LĐLĐ thị xã Hương Trà và Công đoàn Khu Kinh tế, Công nghiệp tỉnh.

⁷ Có 5.693 Ủy viên BCH CĐCS được bầu cử sau Đại hội CĐCS, trong đó mới tham gia BCH là 2.618 đồng chí.

⁸ Có 1.230 CĐCS tổ chức ĐH CĐCS, đạt 92.5%; 28 CĐCS được lựa chọn đại hội điểm và 265 CĐCS tổ chức đại hội bầu trực tiếp chức danh Chủ tịch CĐCS. 15/15 công đoàn cấp trên trực tiếp tổ chức đại hội theo kế hoạch, trong đó giải thể 02 công đoàn ngành; có 227 Ủy viên BCH công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

truyền thiết thực và có ý nghĩa về Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ XV, thiết kế biểu trưng Đại hội, từng bước hoàn thiện các văn bản phục vụ Đại hội, xin ý kiến chỉ đạo của Ban Thường vụ tỉnh ủy và Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam, phê duyệt nội dung, chương trình trước khi tổ chức Đại hội, đồng thời tích cực chuẩn bị các điều kiện về cơ sở vật chất cho đại hội.

d. Chỉ đạo hoạt động của cơ quan công đoàn, các đơn vị trực thuộc

Thực hiện chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về xây dựng Đề án sắp xếp tổ chức bộ máy thực hiện Quy định số 212-QĐ/TW ngày 30/12/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao tỉnh xây dựng Đề án trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt và triển khai sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy, biên chế của cơ quan LĐLĐ tỉnh thành 5 ban chuyên môn. Chỉ đạo, ban hành quy chế chức năng, nhiệm vụ văn phòng và các Ban theo quy định. Gắn với công tác sắp xếp tổ chức, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã thực hiện công tác công tác cán bộ để bố trí cán bộ, công chức đáp ứng được yêu cầu công việc trong giai đoạn hiện nay, nhất là đối với các cơ quan công đoàn cấp trên trực tiếp quản lý lớn số lượng đoàn viên, công đoàn cơ sở, những nơi khó khăn về công tác cán bộ Tiếp tục chỉ đạo các đơn vị sự nghiệp trực thuộc xây dựng Đề án vị trí việc làm theo hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Ban Tổ chức Tỉnh ủy để được phê duyệt số lượng viên chức và người làm việc tại các đơn vị sự nghiệp theo quy định.

Chỉ đạo cơ quan LĐLĐ tỉnh xây dựng và thực hiện tốt quy chế dân chủ, hàng năm tổ chức hội nghị cán bộ công chức; xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ, xây dựng kế hoạch hoạt động hàng tuần, hàng tháng; tổ chức hội nghị giao ban và đánh giá xếp loại cán bộ công chức hàng tháng, hàng năm về nhiệm vụ được giao của cán bộ công chức trong cơ quan. Chỉ đạo các đơn vị trực thuộc củng cố tổ chức, sắp xếp bộ máy cán bộ theo quy định của Đảng và phân cấp quản lý cán bộ góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động của từng đơn vị theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

2. Khuyết điểm, hạn chế

- Công tác tuyên truyền giáo dục chưa toàn diện, hiệu quả chưa cao; nội dung, hình thức, phương pháp tuyên truyền giáo dục chưa thật phù hợp với từng đối tượng; việc nắm bắt diễn biến, tư tưởng, tâm tư nguyện vọng của đoàn viên, người lao động nhiều nơi thiếu kịp thời.

- Công tác phân cấp quản lý cán bộ còn khó khăn, chưa thống nhất. Quy định về quản lý các đơn vị sự nghiệp trực thuộc chưa chặt chẽ. Công tác quản lý cán bộ, tạo nguồn, quy hoạch và chuẩn bị cán bộ kế cận còn nhiều bất cập, số lượng biên chế cán bộ chuyên trách công đoàn toàn tỉnh còn hạn chế, một số công đoàn ngành không có cán bộ chuyên trách công đoàn dẫn đến hiệu quả hoạt động công đoàn ngành chưa cao, nên trong tổ chức hoạt động công đoàn gặp nhiều khó khăn. Công tác thi đua chậm đổi mới, chưa phong phú, sáng tạo

nên kết quả còn hạn chế.

- Việc lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ công tác công đoàn theo Nghị quyết Đại hội XIV Công đoàn tỉnh đề ra có một số chỉ tiêu chưa hoàn thành, có mặt khách quan do đại dịch Covid-19 kéo dài đã ảnh hưởng không nhỏ đến việc tổ chức hoạt động công đoàn; công tác đôn đốc kiểm tra thực hiện các chủ trương công tác công đoàn ở một số lĩnh vực còn thiếu thường xuyên; thông tin báo cáo chưa nghiêm nên công tác lãnh đạo chỉ đạo có mặt còn thiếu kịp thời.

- Việc chỉ đạo, lãnh đạo công tác phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn ở các thành phần kinh tế ngoài nhà nước chưa quyết liệt, chưa đồng bộ, đạt tỷ lệ còn thấp. Việc thực hiện các Quy chế phối hợp hoạt động giữa các ngành, các cơ quan, đơn vị chưa chặt chẽ, thiếu thường xuyên nên hiệu quả đạt được chưa cao. Việc phân loại công đoàn cơ sở hàng năm một số nơi chưa phản ánh đúng chất lượng hoạt động.

III. Lê lối làm việc, phương pháp lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ

1. Ưu điểm

Ban Chấp hành, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã duy trì chế độ sinh hoạt theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam quy định, làm việc theo quy chế và sửa đổi, bổ sung quy chế theo quy định; chương trình công tác đã được ban hành từ đầu nhiệm kỳ. Trong sinh hoạt, Ban Chấp hành, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách, duy trì chế độ sinh hoạt theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam quy định. Do vậy đã phát huy tốt vai trò cá nhân và trí tuệ tập thể trong thảo luận, bàn bạc, quyết định các chủ trương hoạt động của cả hệ thống tổ chức công đoàn và quyết định các vấn đề thuộc trách nhiệm, quyền hạn của Ban Thường vụ. Trong công tác chỉ đạo thực hiện, Ban Chấp hành, Ban Thường vụ đã phân công trách nhiệm cụ thể cho từng thành viên chỉ đạo các mặt công tác, địa phương, ngành và cơ sở. Các Ủy viên Ban Chấp hành, Ban Thường vụ đã nêu cao tinh thần trách nhiệm, nghiên cứu cụ thể hóa từng nội dung công việc và tổ chức thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ gắn với từng vị trí công tác; lắng nghe ý kiến của đoàn viên và các cấp công đoàn, thực hiện tốt chế độ thông tin báo cáo, xin ý kiến chỉ đạo kịp thời của Tỉnh ủy và Tổng LĐLĐ Việt Nam về những vấn đề vượt thẩm quyền.

Hàng năm Ban chấp hành tổ chức các hội nghị sơ tổng kết các hoạt động công đoàn để đánh giá những kết quả đạt được, đề ra các giải pháp khắc phục những vấn đề còn tồn tại, hạn chế, nhân rộng các điển hình tiên tiến trong phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn.

2. Khuyết điểm, hạn chế

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo còn dàn trải, một số hoạt động chưa tập trung thực hiện chức năng trung tâm của tổ chức công đoàn, công tác đôn đốc kiểm tra thực hiện các chủ trương công tác công đoàn ở một số lĩnh vực còn thiếu thường

xuyên.

- Nguồn cán bộ chuyên trách công đoàn trong hệ thống công đoàn toàn tỉnh hạn chế nên công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ kinh qua thực tiễn cơ sở còn bị động và lúng túng.

- Một số đồng chí ủy viên Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh chưa phát huy tinh thần trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ được phân công, ít tham gia đóng góp ý kiến, thảo luận, các kỳ họp tỷ lệ ủy viên Ban Chấp hành vắng mặt vẫn còn nhiều.

IV. Phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống của các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên Ban Thường vụ và Thường trực

Các đồng chí ủy viên Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Thường trực LĐLĐ tỉnh khóa XIV có lập trường tư tưởng vững vàng, có tinh thần trách nhiệm, có tư duy đổi mới, sáng tạo. Hầu hết các đồng chí với cương vị là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các công đoàn địa phương, công đoàn ngành có ý thức tổ chức kỷ luật, chỉ đạo thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị được giao, tạo được sự phát triển phong trào của ngành, địa phương, cơ sở do mình phụ trách, coi trọng tổng kết thực tiễn, phát hiện, ủng hộ và nhân rộng những điển hình tiên tiến. Trên các cương vị công tác, các đồng chí ủy viên Ban Chấp hành đã nêu cao tinh thần trách nhiệm trước đoàn viên, người lao động và tổ chức công đoàn, sâu sát phong trào, tập hợp được trí tuệ của đoàn viên, người lao động, đầu tư nghiên cứu để từ đó đề xuất với Ban Chấp hành, Ban Thường vụ hình thành những chủ trương, nghị quyết, chương trình công tác của LĐLĐ tỉnh đúng đắn, phù hợp với thực tiễn và tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động. Tuy nhiên, trong quá trình công tác, có một số đồng chí ủy viên ban chấp hành thực hiện chưa tốt một số quy định của Đảng, Nhà nước, Tổng Liên đoàn về nhiệm vụ được phân công.

V. Đánh giá chung và một số kinh nghiệm

1. Đánh giá chung

Trong nhiệm kỳ qua, dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Tổng LĐLĐ Việt Nam, Ban Thường vụ, Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh luôn bám sát đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của Đảng và của công đoàn cấp trên, đã nỗ lực phấn đấu vượt qua khó khăn, thách thức, tích cực, chủ động, đổi mới, sáng tạo trong tổ chức thực hiện Nghị quyết Đại hội XIV Công đoàn tỉnh. Kết quả công tác lãnh chỉ đạo của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ trong phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn đạt được khá toàn diện trên tất cả các lĩnh vực, hoàn thành và vượt hoàn thành vượt 15/17 chỉ tiêu. Công tác chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động đạt hiệu quả thiết thực. Phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn đã góp phần quan trọng cùng toàn tỉnh thực hiện thắng lợi mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế-xã hội, đảm bảo quốc phòng, an ninh, xây dựng Đảng và hệ

thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

Tuy vậy, công tác lãnh, chỉ đạo hoạt động công đoàn trên một số mặt còn thiếu kịp thời, một số chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội lần thứ XIV chưa hoàn thành, việc đấu tranh bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của CNLĐ như BHXH, BHYT, tiền lương, thu nhập của người lao động ở một số doanh nghiệp còn hạn chế, công tác phát triển đoàn viên trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước còn gặp nhiều khó khăn

2. Một số bài học kinh nghiệm

Thứ nhất, bám sát sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Tổng LĐLĐ Việt Nam, nắm vững và vận dụng sáng tạo, đúng đắn đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và Tổng Liên đoàn vào thực tiễn phong trào công nhân, lao động và hoạt động công đoàn trên địa bàn tỉnh.

Thứ hai, thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy trí tuệ của tập thể, xây dựng tinh thần đoàn kết, thống nhất trong Ban Thường vụ, Ban Chấp hành để lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ mà Nghị quyết Đại hội đã đề ra.

Thứ ba, trong quá trình lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện nhiệm vụ, cần xác định những công việc trọng tâm, trọng điểm trong từng thời gian nhất định, tránh dàn trải, kịp thời đánh giá, rút kinh nghiệm.

Thứ tư, thực hiện tốt các quy chế phối hợp hoạt động giữa công đoàn với các Sở, ban ngành, đoàn thể để góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn và xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh.

Thứ năm, thực hiện tốt chức năng chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân, viên chức, lao động, kịp thời giải quyết những vấn đề vướng mắc ở cơ sở; đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, hướng về cơ sở và người lao động.

Thứ sáu, thường xuyên quan tâm đến công tác tổ chức, cán bộ; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, chấn chỉnh kịp thời những hạn chế, tồn tại trong công tác quản lý tài chính, tài sản ở các cấp công đoàn.

Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh khóa XIV, nhiệm kỳ 2023-2028 báo cáo Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ XV, nhiệm kỳ 2023-2028./.

**BAN CHẤP HÀNH
LĐLĐ TỈNH THỪA THIÊN HUẾ
KHÓA XIV, NHIỆM KỲ 2018-2023**

