

*

Số 24-KH/TU

Thừa Thiên Huế, ngày 15 tháng 11 năm 2021

KẾ HOẠCH

thực hiện Nghị quyết 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị
về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam
trong tình hình mới

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH THỪA THIÊN HUẾ	
A' ĐẾN	Số: 1782
	Ngày: 17/11/21
	Chuyên:

Thực hiện Nghị quyết 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị (khoá XIII) về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới (viết tắt là Nghị quyết 02), Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Nâng cao nhận thức của cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội, các tầng lớp nhân dân về vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới; xây dựng tổ chức công đoàn và đội ngũ công nhân lao động tỉnh Thừa Thiên Huế ngày càng lớn mạnh, hiện đại.

- Đổi mới tổ chức và hoạt động của công đoàn có trọng tâm, trọng điểm phù hợp với nhu cầu, nguyện vọng, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và công nhân lao động; đảm bảo sự lãnh đạo toàn diện, tuyệt đối của Đảng, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp trên địa bàn tỉnh đảm bảo số lượng, chất lượng, trí tuệ, bản lĩnh, tâm huyết, trách nhiệm, đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới.

- Việc triển khai Nghị quyết 02 của Bộ Chính trị gắn với Chương trình 06-CTr/TU, ngày 18/5/2021 của Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XVI, Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII, Chương trình 69-CTr/TU, ngày 03/02/2020 của Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết 54-NQ/TW của Bộ Chính trị (khóa XII) về xây dựng và phát triển tỉnh Thừa Thiên Huế đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045 và các chủ trương, chính sách, nghị quyết, chỉ thị, kết luận, chương trình, kế hoạch... của Trung ương, của Tỉnh về giai cấp công nhân và hoạt động của công đoàn.

II. MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU

1. Mục tiêu

Xây dựng tổ chức Công đoàn tỉnh Thừa Thiên Huế vững mạnh toàn diện, có năng lực thích ứng, linh hoạt trong thực hiện chức năng, nhiệm vụ, đáp ứng yêu cầu thực tiễn đặt ra, thực sự là cơ sở chính trị - xã hội vững chắc của Đảng bộ tỉnh, là cầu nối giữ mối liên hệ mật thiết giữa cấp ủy đảng, chính quyền với công nhân, người lao động; xứng đáng là tổ chức đại diện lớn nhất, trung tâm tập hợp, đoàn kết công nhân lao động; góp phần xây dựng đội ngũ công nhân lao động ngày càng lớn mạnh, hiện đại, là lực lượng tiên phong trong xây dựng và phát triển tỉnh Thừa Thiên Huế trở thành thành phố trực thuộc Trung ương theo Nghị quyết 54-NQ/TW của Bộ Chính trị.

2. Các chỉ tiêu

2.1. 100% các huyện ủy, thị ủy, Thành ủy Huế và các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy có tổ chức công đoàn trực thuộc xây dựng chương trình, kế hoạch để lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện Nghị quyết 02; đồng thời tổ chức hội nghị quán triệt Nghị quyết 02 và Kế hoạch thực hiện Nghị quyết của Ban Thường vụ Tỉnh ủy ở địa phương, đơn vị.

- Hằng năm, 100% tổ chức cơ sở đảng nơi có tổ chức công đoàn và 100% đảng viên giữ chức vụ lãnh đạo chủ chốt của công đoàn cấp trên cơ sở được cấp ủy cùng cấp xếp loại “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên.

2.2. 100% đoàn viên, cán bộ, công chức, người lao động khôi phục chính sự nghiệp và từ 70% trở lên đoàn viên, người lao động trong các đơn vị, doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có tổ chức công đoàn được học tập, quán triệt, tuyên truyền về Nghị quyết 02 và Kế hoạch thực hiện Nghị quyết của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

2.3. Hằng năm, 100% cơ quan hành chính, sự nghiệp công lập tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; 100% doanh nghiệp nhà nước và 80% đơn vị, doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có tổ chức công đoàn tổ chức hội nghị người lao động.

2.4. Đến năm 2023: Có khoảng 78.000 đoàn viên công đoàn; trên 75% doanh nghiệp có tổ chức công đoàn thương lượng, ký kết được thoả ước lao động tập thể, trong đó ít nhất 35% thoả ước lao động tập thể đạt loại A.

2.5. Đến năm 2025: Phần đầu toàn tỉnh có khoảng 80.000 đoàn viên công đoàn; doanh nghiệp có từ 25 công nhân, lao động trở lên thành lập được tổ chức công đoàn; phần đầu trên 80% doanh nghiệp có tổ chức công đoàn thương lượng, ký kết thoả ước lao động tập thể.

2.6. Đến năm 2030: Phân đấu đạt 90.000 đoàn viên công đoàn; những nơi chưa có tổ chức đại diện người lao động thì phần lớn người lao động được tập hợp, tham gia một số hoạt động của công đoàn; trên 85% đơn vị doanh nghiệp có tổ chức công đoàn ký kết được thoả ước lao động tập thể.

2.7. Đến năm 2045: Hầu hết người lao động tại cơ sở là đoàn viên công đoàn; 99% doanh nghiệp có tổ chức công đoàn ký kết được thoả ước lao động tập thể.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM

1. Đổi mới và nâng cao hiệu quả công tác tập hợp, vận động đoàn viên, người lao động; tập trung phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở

1.1. Các cấp ủy đảng tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động công đoàn, các vấn đề liên quan đến công nhân, người lao động; tập trung công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, nhất là trong các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước, tạo điều kiện để công đoàn các cấp phát huy thực sự hiệu quả vai trò đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của đoàn viên, công nhân lao động. Chú trọng công tác xây dựng tổ chức đảng, đoàn thể trong các đơn vị kinh tế tư nhân; định kỳ sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm và xây dựng các giải pháp chỉ đạo thực hiện Chỉ thị 33-CT/TW, ngày 18/3/2019 của Ban Bí thư về tăng cường xây dựng tổ chức đảng trong các đơn vị kinh tế tư nhân.

Các cấp chính quyền, cơ quan thuế, kế hoạch và đầu tư, lao động thương binh và xã hội, bảo hiểm xã hội, thanh tra, công an... phối hợp với tổ chức công đoàn nắm bắt, khảo sát, điều tra, dự báo tình hình công nhân lao động và doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn để xây dựng kế hoạch vận động, phát triển thành lập; gắn nâng cao chất lượng hoạt động, tạo động lực thúc đẩy công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở và tập hợp đoàn viên, người lao động.

1.2. Tăng cường đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền, vận động, tập hợp, thu hút công nhân, người lao động trong các thành phần kinh tế, quan tâm đoàn kết tập hợp công nhân lao động, người dân tộc thiểu số, người có đạo để người lao động tự nguyện tham gia, thành lập công đoàn cơ sở. Tập trung tuyên truyền, vận động, thuyết phục người sử dụng lao động đảm bảo quyền của người lao động được tham gia vào hoạt động trong tổ chức công đoàn theo quy định của pháp luật, bảo đảm quyền lợi hợp pháp của người lao động và sự phát triển của doanh nghiệp.

1.3. Đổi mới quy trình, thủ tục kết nạp đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở theo hướng linh hoạt, chủ động, kịp thời, thiết thực; tập trung thành lập công đoàn cơ sở, nhất là ở khu vực ngoài nhà nước, nơi có đông người lao động, nơi tiềm ẩn phức tạp trong quan hệ lao động.

2. Tiếp tục đổi mới, hoàn thiện mô hình tổ chức; xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên nghiệp, đủ phẩm chất và năng lực, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới

2.1. Đẩy mạnh sắp xếp, hoàn thiện mô hình tổ chức, bộ máy của công đoàn các cấp theo hướng quy định rõ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mỗi cấp công đoàn, bảo đảm tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả. Củng cố, phát triển công đoàn ngành; nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn các huyện, thị xã, thành phố; xây dựng mô hình phù hợp thu hút, tập hợp, bảo vệ người lao động ở khu vực phi chính thức. Nghiên cứu, điều chỉnh nhiệm vụ của các cấp công đoàn theo hướng tập trung vào các nhiệm vụ cốt lõi, phù hợp với đặc thù từng cấp và sự phát triển của thị trường lao động.

2.2. Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh lãnh đạo thực hiện đảm bảo chủ trương của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc thành lập Trung tâm tư vấn và hỗ trợ người lao động trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh (sau khi có hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam) nhằm thực hiện tốt vai trò đại diện, chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, nhất là đại diện thương lượng, ký kết thoả ước lao động tập thể, thương lượng tiền lương, tư vấn pháp luật, hỗ trợ pháp lý...

2.3. Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn bảo đảm về số lượng, chất lượng, có trí tuệ, bản lĩnh, tâm huyết, trách nhiệm, uy tín, có năng lực đối thoại, dẫn dắt, truyền cảm hứng, tập hợp, đoàn kết người lao động. Người đứng đầu tổ chức công đoàn phải có uy tín cao, am hiểu sâu sắc và có kinh nghiệm thực tiễn về công tác vận động quần chúng, nhất là vận động công nhân, người lao động và chủ doanh nghiệp. Cơ cấu cấp ủy các cấp có tỉ lệ hợp lý người trưởng thành từ công nhân, công đoàn. Cấp ủy thống nhất với công đoàn cấp trên trong việc đề bạt, điều động, luân chuyển chủ tịch, phó chủ tịch công đoàn cùng cấp.

2.4. Nghiên cứu hoàn thiện các quy định, quy chế về công tác cán bộ công đoàn trong tình hình mới đảm bảo theo đúng các quy định của Đảng và Nhà nước. Quan tâm công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp về trình độ lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ và đặc biệt là kỹ năng hoạt động công đoàn.

3. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới

3.1. Đổi mới mạnh mẽ, thực chất tổ chức và hoạt động của các cấp công đoàn, đáp ứng yêu cầu trong quá trình toàn cầu hoá và cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư (4.0); đặc biệt là đổi mới về nội dung, phương thức hoạt động; lấy cơ sở là địa bàn, người lao động là trung tâm để tổ chức Công đoàn tỉnh Thừa Thiên Huế thực sự là của người lao động, do người lao động và vì người lao động.

3.2. Các cấp công đoàn chủ động nắm nhu cầu, nguyện vọng chính đáng của đoàn viên, người lao động để xác định nội dung, mục tiêu hoạt động; xây dựng niềm tin, tạo sự gắn kết tin tưởng của người lao động với tổ chức công đoàn, từ đó tạo động lực thu hút, tập hợp đoàn viên, người lao động.

3.3. Tập trung, bám sát vào chức năng của tổ chức công đoàn để xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động; giảm các nhiệm vụ không liên quan trực tiếp đến chức năng đại diện trong phạm vi quan hệ lao động; hướng tới nhiệm vụ cốt lõi là bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

3.4. Đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng và tăng cường hoạt động đối thoại, thương lượng, ký kết thoả ước lao động tập thể; thực hiện tốt quy chế dân chủ tại nơi làm việc; chú trọng hoạt động giám sát, phản biện xã hội; tư vấn pháp luật, hỗ trợ pháp lý và tham gia giải quyết hiệu quả các tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, đình công trái pháp luật.

3.5. Tuyên truyền chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước cho công nhân lao động, bồi dưỡng, rèn luyện, nâng cao bản lĩnh chính trị, giác ngộ giai cấp, trình độ, kỹ năng, tác phong công nghiệp, ý thức kỷ luật, ý thức pháp luật, tinh thần vượt khó cho đoàn viên, người lao động, vận động công nhân lao động tích cực thực hiện Kết luận 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị (khóa XII) về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, kiên quyết không để các thế lực thù địch lợi dụng, lôi kéo kích động, đình công, biểu tình gây mất ổn định an ninh, trật tự.

3.6. Triển khai thực hiện có hiệu quả Chương trình 06-CTr/TU, ngày 18/5/2021 của Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XVI, Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII; Chương trình 69-CTr/TU, ngày 03/02/2020 của Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết 54-NQ/TW của Bộ Chính trị về xây dựng và phát triển tỉnh Thừa Thiên Huế đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045 gắn với việc đẩy mạnh các cuộc vận động,

phong trào thi đua yêu nước trong công nhân lao động, trọng tâm là phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” nhằm tăng năng suất lao động, chất lượng sản phẩm, hiệu quả sản xuất, kinh doanh, nâng cao đời sống, thu nhập cho người lao động, góp phần xây dựng tỉnh Thừa Thiên Huế trở thành thành phố trực thuộc Trung ương theo Nghị quyết 54-NQ/TW của Bộ Chính trị.

3.7. Quan tâm dành nguồn lực chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn do ảnh hưởng bởi thiên tai, dịch bệnh, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, bệnh hiểm nghèo... Các cấp chính quyền phối hợp với công đoàn và người sử dụng lao động quan tâm đầu tư, xây dựng các thiết chế phục vụ công nhân lao động, đặc biệt là nhà ở, trường học, nhà trẻ, bệnh viện, khu vui chơi giải trí cho công nhân và con công nhân.

3.8. Tích cực đổi mới phương pháp, tác phong của cán bộ công đoàn, nhất là cấp cơ sở và cấp trên trực tiếp cơ sở; tăng cường kết nối, hỗ trợ giữa công đoàn cấp trên với công đoàn cấp dưới; giữa công đoàn cơ sở với đoàn viên, người lao động; kiên quyết chống quan liêu, hình thức và bệnh thành tích trong hoạt động công đoàn. Tăng cường đổi mới, nâng cao chất lượng công tác phối hợp hành động với Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội trên địa bàn tỉnh trong công tác vận động, tập hợp đoàn viên công đoàn, người lao động.

3.9. Công đoàn phối hợp với người sử dụng lao động đảm bảo điều kiện làm việc, quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, người lao động; kịp thời đề xuất, thương lượng, đối thoại, tham gia giải quyết những vấn đề bức xúc, mâu thuẫn phát sinh trong quan hệ lao động; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ tại doanh nghiệp.

4. Xây dựng nguồn lực tài chính đủ mạnh để thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn

4.1. Kịp thời rà soát, sửa đổi các quy định, quy chế về quản lý sử dụng tài chính công đoàn phù hợp với quy định của pháp luật Nhà nước và hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, đảm bảo công khai, minh bạch, kịp thời, đáp ứng yêu cầu hoạt động công đoàn trong tình hình mới.

4.2. Duy trì các nguồn lực hiện có, thu kinh phí, đoàn phí công đoàn; sắp xếp, đổi mới nâng cao hiệu quả hoạt động, tính tự chủ của các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc để tạo nguồn lực; khuyến khích xã hội hoá theo đúng quy định của pháp luật nhằm thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn.

4.3. Sử dụng tiết kiệm, đúng mục đích, hiệu quả tài chính, tài sản công đoàn, tích cực đấu tranh phòng, chống lãng phí, tham nhũng, tiêu cực trong sử dụng tài chính công đoàn; ưu tiên các nguồn lực thực hiện chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; hạn chế tổ chức các hoạt động bề nổi, hình thức, tốn kém.

5. Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy đảng đối với tổ chức và hoạt động công đoàn

5.1. Bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện, tuyệt đối của Đảng đối với tổ chức và hoạt động của các cấp công đoàn; các cấp ủy đảng tạo điều kiện để tổ chức công đoàn thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của mình; hạn chế giao nhiệm vụ không phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của công đoàn ở các địa phương, đơn vị.

5.2. Các huyện ủy, thị ủy, Thành ủy Huế, các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy phối hợp với Đảng đoàn, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng, ký kết quy chế phối hợp công tác để có sự phối hợp chặt chẽ, thường xuyên trong lãnh đạo, chỉ đạo công tác tổ chức, cán bộ và hoạt động công đoàn cấp mình. Định kỳ hằng năm và khi cần thiết, ban thường vụ làm việc với ban chấp hành công đoàn cùng cấp để nắm tình hình hoạt động, chỉ đạo, định hướng nhiệm vụ thời gian tiếp theo; lắng nghe tâm tư, nguyện vọng, chỉ đạo giải quyết kịp thời các kiến nghị chính đáng của đoàn viên, người lao động.

5.3. Ban Thường vụ Tỉnh ủy phối hợp với Đảng đoàn Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trong việc lãnh đạo, chỉ đạo về công tác tổ chức và hoạt động công đoàn tỉnh. Nghiên cứu xây dựng mô hình công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tại các doanh nghiệp đa ngành nghề, hoạt động trên nhiều địa phương, có trụ sở chính đóng tại địa bàn tỉnh Thừa Thiên Huế.

5.4. Các cấp ủy, tổ chức đảng thường xuyên chỉ đạo, kiểm tra chính quyền các cấp trong việc phối hợp với tổ chức công đoàn; tăng cường công tác quản lý Nhà nước về thành lập và hoạt động của tổ chức đại diện người lao động tại doanh nghiệp, đảm bảo đúng tôn chỉ, mục đích, tuân thủ các quy định pháp luật; lắng nghe tâm tư, nguyện vọng, chỉ đạo giải quyết kịp thời các kiến nghị chính đáng của đoàn viên, người lao động; phòng ngừa việc lợi dụng xâm phạm lợi ích của người lao động và doanh nghiệp, gây mất an ninh trật tự trên địa bàn tỉnh.

5.5. Ban cán sự đảng UBND tỉnh chỉ đạo UBND tỉnh thực hiện tốt Quyết định 1729/QĐ-TTg, ngày 04/11/2020 của Thủ tướng Chính phủ về sửa đổi, bổ sung Quyết định 655/QĐ-TTg, ngày 12/5/2017 của Thủ tướng Chính

phủ về việc phê duyệt Đề án “Đầu tư xây dựng các thiết chế của công đoàn tại các khu công nghiệp, khu chế xuất”, đồng thời tích cực phối hợp với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trong việc xây dựng thiết chế công đoàn tại các khu công nghiệp, khu chế xuất trên địa bàn tỉnh Thừa Thiên Huế giai đoạn 2021 - 2023.

5.6. Tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện hiệu quả Chỉ thị 37-CT/TW, ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư (khoá XII) về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới, hạn chế thấp nhất các vụ đình công, ngừng việc trái pháp luật.

6. Hoàn thiện cơ chế, chính sách, tăng cường nâng cao hiệu quả phối hợp giữa các cơ quan Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức kinh tế, tổ chức xã hội với công đoàn

6.1. Hội đồng nhân dân tỉnh, Ủy ban nhân dân tỉnh, chính quyền các cấp tiếp tục rà soát, hoàn thiện, bổ sung các cơ chế, chính sách, chương trình, đề án có liên quan đến tổ chức và hoạt động công đoàn, nhất là đối với công nhân, người lao động trong các doanh nghiệp ở các khu công nghiệp, khu kinh tế, cụm công nghiệp. Quan tâm hỗ trợ kinh phí và các điều kiện đảm bảo để tổ chức công đoàn các cấp thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ theo quy định.

6.2. Đổi mới công tác quản lý nhà nước về lao động, công đoàn và tổ chức đại diện người lao động tại doanh nghiệp. Cơ quan quản lý nhà nước các cấp tích cực phối hợp với công đoàn tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát các cơ quan, tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, chính sách, pháp luật liên quan đến lao động, công đoàn góp phần xây dựng và phát triển quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ; đồng thời xử lý nghiêm các tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân vi phạm pháp luật lao động, công đoàn, nhất là trích nộp kinh phí công đoàn, trốn đóng, nợ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp; mở rộng bảo hiểm xã hội (tự nguyện) trong khu vực lao động phi chính thức...

6.3. Chính quyền các cấp tăng cường phối hợp với công đoàn xây dựng các chương trình, quy chế phối hợp, kế hoạch hoạt động nhằm chăm lo, đảm bảo quyền lợi cho người lao động; hỗ trợ tạo điều kiện để công đoàn hoạt động đúng tôn chỉ, mục đích, thiết thực, hiệu quả. Đẩy mạnh công tác phối hợp đảm bảo an ninh, trật tự tại các khu công nghiệp, khu kinh tế, cụm công nghiệp và các doanh nghiệp có đông công nhân lao động, doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

6.4. Chính quyền các cấp có cơ chế huy động, bố trí nguồn lực tài chính thoả đáng để nâng cao phúc lợi, chăm lo, giải quyết những vấn đề khó khăn, bức xúc của người lao động, đầu tư, xây dựng các thiết chế phục vụ công nhân lao động; xử lý các tình huống đột xuất ảnh hưởng đến việc làm, thu nhập của người lao động.

6.5. Các cấp công đoàn chủ động phối hợp với Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, các tổ chức kinh tế, tổ chức xã hội xây dựng các chương trình phối hợp, thoả thuận hợp tác có tính lâu dài, toàn diện, tạo sức mạnh tổng hợp nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn, huy động các nguồn lực chăm lo lợi ích cho đoàn viên; phối hợp giám sát và phản biện xã hội.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các đảng đoàn, ban cán sự đảng; Ban Thường vụ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh tỉnh; các huyện ủy, thị ủy, Thành ủy Huế; các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy tổ chức nghiên cứu, quán triệt, chỉ đạo xây dựng Chương trình, Kế hoạch thực hiện Nghị quyết 02 của Bộ Chính trị và Kế hoạch thực hiện Nghị quyết của Ban Thường vụ Tỉnh ủy phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và đặc điểm tình hình của đơn vị, địa phương.

2. Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh chỉ đạo rà soát bổ sung cơ chế, chính sách phù hợp với quy định, tăng cường giám sát các lĩnh vực liên quan đến công nhân lao động, tổ chức công đoàn.

3. Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo Ủy ban nhân dân tỉnh tích cực phối hợp với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam triển khai thực hiện tốt Quy chế phối hợp giữa Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Ủy ban nhân dân tỉnh Thừa Thiên Huế triển khai thực hiện Đề án “Đầu tư xây dựng các thiết chế của công đoàn tại khu công nghiệp, khu chế xuất”, đồng thời chỉ đạo các sở, ban, ngành, ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố, Ban quản lý khu kinh tế, công nghiệp tỉnh và các cơ quan, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện tốt Nghị quyết 02 của Bộ Chính trị và Kế hoạch thực hiện Nghị quyết của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

4. Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với Ban Dân vận Tỉnh ủy, Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức quán triệt, tuyên truyền sâu rộng nội dung Nghị quyết 02 của Bộ Chính trị và Kế hoạch thực hiện Nghị quyết của Ban Thường vụ Tỉnh ủy đến các cấp ủy, tổ chức đảng, các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh (*hoàn thành trong năm 2021*).

5. Ban Tổ chức Tỉnh ủy tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy các nội dung liên quan đến công tác cán bộ và tham mưu chỉ đạo xây dựng tổ chức đảng, đoàn thể trong các đơn vị kinh tế tư nhân theo tinh thần Chỉ thị 33-CT/TW, ngày 18/3/2019 của Ban Bí thư về *tăng cường xây dựng tổ chức Đảng trong các đơn vị kinh tế tư nhân*.

6. Đảng đoàn Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh, Ban Thường vụ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh tỉnh tăng cường phối hợp với tổ chức công đoàn trong công tác tuyên truyền, phổ biến cho đoàn viên, hội viên và các tầng lớp nhân dân về Nghị quyết 02 của Bộ Chính trị và Kế hoạch thực hiện Nghị quyết của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

7. Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo tổ chức công đoàn các cấp cụ thể hoá Nghị quyết 02 của Bộ Chính trị, Kế hoạch thực hiện Nghị quyết của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thành các chương trình, đề án, kế hoạch hằng năm và trong từng giai đoạn để triển khai thực hiện; chủ động phối hợp với các huyện ủy, thị ủy, Thành ủy Huế; các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy; chính quyền các cấp trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo về hoạt động công đoàn, công tác tổ chức cán bộ và phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở tại địa phương.

8. Ban Dân vận Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các ban, Ủy ban Kiểm tra, Văn phòng Tỉnh ủy, Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh và các cơ quan liên quan thường xuyên theo dõi, đôn đốc, giám sát, kiểm tra, sơ kết, tổng kết, định kỳ báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

Nơi nhận:

- Ban Bí thư Trung ương,
- Ban Dân vận Trung ương,
- Văn phòng Trung ương,
- Đảng đoàn Tổng LĐLĐ Việt Nam,
- Các đảng đoàn, ban cán sự đảng,
- Các ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh,
- Các huyện ủy, thị ủy, Thành ủy Huế,
- Các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy,
- Các đ/c Tỉnh ủy viên,
- Lưu VPTU.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC



Phan Ngọc Thọ